

Tisztelt Képviselő-testület!

1.)

Az önkormányzat által fenntartott intézményekben egyes állások betöltésének nehézsége – mely országos szinten is problémát jelent – kerületünkben is jelentkezik. A helyzet feltárására és megoldások keresésére tanulmányt készítettünk, melynek egyik eredményeként Önkormányzatunk 2018 októberében rendeletet hozott a köznevelési és szociális intézményeinkben dolgozók elismerését és megtartását célzó *Újbudai pótlék* bevezetéséről, mely részleges javulást hozott a személyi feltételek biztosítása terén. Mindazonáltal, jelenleg is valamennyi köznevelési és szociális intézményünkben vannak betöltetlen státuszok.

Megoldást jelenthetne a volt, nyugdíjas munkavállalók foglalkoztatása.

A társadalombiztosítási nyugellátásról szóló [1997. évi LXXXI. törvény](#) (továbbiakban Tny.) 83/C §-a szerint a közszférában történő foglalkoztatás esetén az öregségi nyugdíj folyósítását a jogviszony létesítésének hónapját követő hónap első napjától a jogviszony megszűnése hónapjának utolsó napjáig szüneteltetni kell. Az öregségi nyugdíj a nyugdíjas kérelmére akkor folyósítható újból, ha a nyugdíjas igazolja, hogy a közszférában történő foglalkoztatása megszűnt.

A fenti jogszabály nem motiválja, hogy a nyugdíjas a közszférában közalkalmazottként foglalkoztatását kérje, hiszen választania kell a nyugdíj és a havi keresete között.

A fentiek miatt a munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (továbbiakban Mt.) alapján történő foglalkoztatás látszik célszerűnek miután más lehetőség nincs arra, hogy a visszafoglalkoztatott munkavállaló a teljes nyugdíját megkapja a havi keresete mellett.

A munkajogász állásfoglalása alapján, ezt törvényesen meg lehet oldani, mivel Tny. 83/C §-a az Mt. alapján történő foglalkoztatást a felsorolásból kihagyta.

A saját jogú nyugdíjasnak az Mt. szerint létesített munkaviszonyában nem kell ügyelnie arra, hogy az e munkaviszonyból származó éves keresete ne haladja meg a minimálbér 18-szorosát, így a visszafoglalkoztatott nyugdíjas mind a nyugdíját, mind a keresetét megkaphatja.

Az Mt. szerinti foglalkoztatáshoz a fenntartó hozzájárulása kell, vagyis képviselő-testületi döntés; valamint ennek megfelelően módosítani szükséges az intézmények alapító okiratát is, hogy lehetővé váljon a nyugdíjas korú dolgozók Mt. szerinti foglalkoztatása.

A fenti jogszabályra való tekintettel a fenntartó hozzájárulásával lehetőség nyílik arra, hogy az intézményeinkben alkalmazásra kerülhessenek nyugdíjas munkavállalók, nyugdíjuk megtartása mellett, munkaszerződés alapján.

A munkaszerződés alapján való visszafoglalkoztatás azért is előnyös, mert a hatályos jogszabályok szerint a munkabért kizárólag a 15% szja terheli egyéb közteher nélkül; így az Mt. szerinti munkaviszonyban álló saját jogú nyugdíjasnak nem kell a jövedelme után természetbeni egészségbiztosítási járulékot (4%) és nyugdíjjárulékot (10%) sem fizetnie.

Összességében tehát az Mt. szerint megkötött munkaszerződés előnyös a munkáltatók és a nyugdíjas munkavállalók számára egyaránt.

Az intézményeinknél közalkalmazottként foglalkoztatott munkavállalók és az Mt. alapján foglalkoztatásra kerülő munkavállalók esetében az egyenlő elbánás elvét követve az Mt. szerinti foglalkoztatott saját jogú nyugdíjas dolgozó bérmegállapításánál is a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény szerinti besorolás és bértáblára vonatkozó besorolást kell alkalmazni.

Munkaszerződéssel történő nyugdíjas korú dolgozó visszafoglalkoztatására csak abban az esetben kerülhet sor, ha kétszeri álláshirdetés - pályázatás során sem sikerült az adott státuszt betölteni.

Amennyiben az Mt. alapján történik az intézményeinkben a visszafoglalkoztatás, úgy az érintett intézményhálózat vonatkozásában szükségessé válik az alapító okiratok módosítása, illetőleg kiegészítése a költségvetési szervnél alkalmazásban álló személyek jogviszonya tekintetében a következők szerint:

- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. (Kjt.) törvény mellett az Mt. szerinti foglalkoztatás lehetőségét is szerepeltetni szükséges nyugdíjas munkavállaló esetében az önkormányzati intézmények egységes szerkezetbe foglalt okirat 5.2. pontjában.

Az egységes szerkezetbe foglalt és módosító okiratok a határozat mellékletét képezik.

2.)

Szociális és gyermekvédelmi intézmények

Az Újbudai Humán Szolgáltató Központ (1117 Budapest, Bogdánfy utca 7/d.) továbbá az Újbudai Szociális Szolgálat (1119 Budapest, Keveháza utca 6.) alapító okiratát a fentiekben

leírtakon túl is módosítani szükséges. Az alapító okiratokban technikai átvezetésekre volt szükség.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testületet, hogy szíveskedjék az előterjesztést megtárgyalni és fenntartóként hozzájárulni az önkormányzat fenntartásában álló intézményekben ahhoz, hogy a nyugdíjas korú munkavállalók az Mt. szerint kerülhessenek foglalkoztatásra.

Kérem, az intézmények alapító okiratának - az Mt. szerinti foglalkoztatás lehetőségét továbbá technikai változtatást tartalmazó - módosításának elfogadását, és Polgármester úr felhatalmazását a fenti módosítással egységes szerkezetbe foglalt alapító okiratok aláírására.

Budapest, 2019. szeptember 9.

dr. Molnár László