

Budapest Főváros XI. Kerület Újbuda Önkormányzata Képviselő-testülete

..../2019. (... ..) önkormányzati rendelete

**a Polgármesteri Hivatal és Újbuda Közterület-felügyelet alkalmazottainak juttatásairól
szóló 15/2014. (V. 28.) XI. ÖK rendelet módosításáról**

Korábbi rendelkezések:

Budapest Főváros XI. Kerület Újbuda Önkormányzata Képviselő-testülete a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvény 237. §-ában kapott felhatalmazás alapján, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés a) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § A Polgármesteri Hivatal és Újbuda Közterület-felügyelet alkalmazottainak juttatásairól szóló 15/2014. (V. 28.) XI.ÖK rendelet 6. § (4) bekezdése helyébe a következő rendelkezés lép:

(4) Az alkalmazott *három év folyamatos*, aktív jogviszony fennállása után esetén – a Köztisztviselők Napja (július 1-je) alkalmából – anyagi és erkölcsi elismerésként egyhavi illetményre jogosult.

„(4) Az alkalmazott aktív jogviszony fennállása esetén – a Köztisztviselők Napja (július 1-je) alkalmából – anyagi és erkölcsi elismerésként egyhavi illetményre jogosult.”

2. § Ez a rendelet a kihirdetését követő napon lép hatályba.

dr. Hoffmann Tamás
Zsuzsanna
polgármester

Vargáné dr. Kremzner
jegyző

I n d o k o l á s

a Polgármesteri Hivatal és Újbuda Közterület-felügyelet alkalmazottainak juttatásairól szóló 15/2014. (V. 28.) XI ÖK rendelet módosításához

Az 1. §-hoz

A jelenlegi munkaerőpiaci helyzetben kihívást jelent a szakképzett munkaerő megtartása. A köztisztviselő napi jutalomra jogosultság feltételeinek enyhítésével célunk a dolgozók motiválása.

A 2. §-hoz

Ez a szakasz rendelkezik a módosító rendelet hatálybalépéséről.

EGYSZERŰSÍTETT HATÁSVIZSGÁLATI LAP

Budapest Főváros XI. Kerület Újbuda Önkormányzata Képviselő-testületének a **Polgármesteri Hivatal és Újbuda Közterület-felügyelet alkalmazottainak juttatásairól** szóló **15/2014. (V. 28.) XI. ÖK** rendelete módosításának várható hatásai – a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény 17. § (2) bekezdésében foglalt elvárások tükrében – az alábbiak szerint összegezhetők:

1. A rendeletalkotás várható társadalmi, gazdasági hatásai	A rendelet módosításának várható társadalmi, gazdasági hatása nincs.
2. A rendeletalkotás várható költségvetési hatásai	Ilyen jellegű hatása nincs. A 2019. évi költségvetés személyi juttatások jutalom sora a rendelet e módosításának az ismeretében lett megtervezve.
3. A rendeletalkotás várható környezeti és egészségügyi következményei	A rendelet módosításának várható környezeti és egészségügyi következménye nincs.
4. A rendeletalkotás adminisztratív terheket befolyásoló várható hatásai	A rendelet módosításnak adminisztratív terheket tekintve nincs számottevő hatása.

5. A rendelet megalkotásának szükségessége, a jogalkotás elmaradásának várható következményei	Ilyen jellegű hatása nincs.
--	-----------------------------

6. A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek	A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.
---	---

7. Egyéb információ	----
----------------------------	------