

Tisztelt Képviselő-testület!

1)

Az elmúlt időszak munkaerőpiaci változásai nyomán a versenyszféra munkaerő-szükséglete megnövekedett. Ez a változás a közsféra egyes területein munkaerő-elszívó hatást eredményezett. Az Önkormányzat egyes intézményeinél megkezdődött a szakemberek elvándorlása, megjelent a munkaerőhiány veszélye.

Az elmúlt időszakban, de különösen a 2018. évben a fluktuáció is számottevő. A szociális és gyermekjóléti feladatokat ellátó önkormányzati intézmények összlétszáma 473,5. Míg februárban ebből 23-4,9%, addig szeptemberben már 30-6,3% volt az üres álláshelyek száma, vagyis február és szeptember között 4,9%-ról 6,3%-ra emelkedett az aktuálisan betöltetlen álláshelyek száma. Az intézmények folyamatosan pályáztatják ezeket, több esetben sikertelenül.

A továbbra is magas színvonalú feladatellátás biztosítása érdekében szükséges az intézmények munkaerő-megtartó képességének és munkaerőpiaci pozíciójának erősítése, a jó szakemberek fokozott megbecsülése. Ennek érdekében javaslom, hogy az Önkormányzat a szociális és gyermekjóléti intézmények szakdolgozóinak részére 2018. október 1-jétől három osztályba sorolja: A/ osztályban 30 ezer, B/ osztályban 25 ezer, illetve a C/ osztályban 10 ezer forint összegű havi újbudai pótlékot biztosítson.

Az újbudai pótlék biztosításával összefüggő összeg a 2018. évre 16 270 ezer Ft, melynek fedezete a 2018. évi költségvetésen belüli átcsoportosítással biztosítható. Javaslom, hogy a 2019. évi költségvetésben is biztosítsuk az újbudai pótlék összegét.

2)

A fentiekben túlmenően a kerületen belüli demográfiai változások, a lakóparkok folyamatos bővülése, valamint a pretankötelem 5 éves korról 3 éves korra való törvényi módosításának következtében kerületünkben folyamatosan nő az ellátandó gyermekek száma, így szükségessé vált az óvodai férőhelyek bővítése is, mely magával vonta az óvodapedagógus és egyéb segítő dolgozók státusz bővítését.

A 2017/2018-as nevelési évben fokozottan szembesültünk az intézményeinkben ellátásra jogosult, eltérő szociokulturális háttérrel rendelkező gyermekek integrációjának problémájával és az SNI ellátásra jogosultak számának növekedésével is, melyek mind kihívások elé állítják az óvodapedagógusokat.

Megállapítható, hogy a 2017/2018-as nevelési évben megnőtt az óvodapedagógusi pályaelhagyók száma, illetve az intézmények közötti dolgozói átjárás, a nevelőtestületi fluktuáció. *(A megállapítás országos jelenség is.)* Annak ellenére, hogy az óvodapedagógusok munkáját segítő dolgozók, illetve a technikai területen tevékenykedők (dajka, pedagógiai asszisztens, takarító, konyhás stb.) esetében is vannak betöltetlen álláshelyek, az ezen a területen jelentkező fluktuáció nem mutat szembetűnő változásokat és eltéréseket az előző évhez képest. Míg 2017. szeptember 1-jén az óvodapedagógusi betöltetlen álláshelyek száma (működő csoportban dolgozókhöz számítva) 12 volt, addig ez 2018. szeptember 1-jén 36-ra növekedett.

A 2018/2019-es nevelési év során 118 megüresedő álláshelyről beszélhettünk, amelyből 82 óvodapedagógusi álláshely. A 2018. szeptember 13-ai adatok alapján 35 óvodapedagógusi álláshely üres.

A megüresedések okai közül kiemelkedők:

1. nyugdíjazás, melyet követően a megüresedett álláshelyekre nem érkezett megfelelő pályázat, annak ellenére, hogy az intézmények folyamatosan hirdetik azokat;
2. pályaelhagyás;
3. kedvezőbb bérjuttatás miatt történő munkahelyváltás.

A felmondások száma jellemzően a nevelési év második felében (2018. február hó) nőtt meg, amikor az óvodapedagógusok helyettesítések miatti túlóráinak száma megemelkedett, illetve a helyettesítési feladatok állandósultak (ami fáradtsághoz vezetett). Feltehetőleg ez a túlterheltség is szerepet játszik a felmondások kezdeményezésében. A helyettesítések állandó, nehezen megoldható problémát jelentenek az óvodában, hiszen a csoportok zavartalan működéséhez megbetegedések esetén, illetve az álláshelyek betöltéséig is pótolni kell a pedagógusokat. Így szinte folyamatos az állományban lévő dolgozó munkatársak túlterheltsége.

Jelenleg az üres 35 óvodapedagógusi hely esetében munkarend átszervezésével (3 óvodapedagógus lát el 2 csoportot forgó rendszerben) és normál helyettesítéssel oldják meg a feladatellátást. Újabb kihívás elé nézünk, ha esetleg sorozatos megbetegedések következnek be, mert a már így is túlterhelt pedagógusok további terhelése kritikussá válhat.

A meglévő dolgozóink tartós megtartásához és az üres státuszok betöltéséhez fontosnak tartjuk a kollégák motiválhatósági területeinek feltérképezését, az óvodapedagógusok felmondása és pályaelhagyás mögött meghúzódó okok felderítését. Ehhez külső szakértő felkérésével szociológiai tanulmány készül, mely várhatóan november végére ad válaszokat.

A tanulmányra épülő önkormányzati beavatkozási pontok meghatározásáig javaslom, hogy valamennyi óvodában dolgozó pedagógus számára havi 30.000 Ft újbudai pótlékot biztosítsunk 2018. október 1-jétől. A két hónapra és a 2019. évre jutó személyi juttatás és járulékai fedezete a 2018. évi költségvetésben rendelkezésre áll.

Tisztelt Képviselő-testület!

Kérem, hogy az előterjesztést megtárgyalni és a határozati javaslatot jóváhagyni szíveskedjenek.

Budapest, 2018. október 8.

dr. Hoffmann Tamás