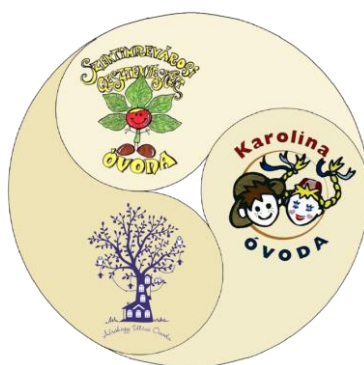


SZENTIMREVÁROSI ÓVODA

OM: 034458

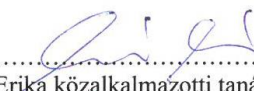
1113. Budapest, Badacsonyi utca 20-22



PEDAGÓGUS TOVÁBBKÉPZÉSI PROGRAM

2021. szeptember 1. - 2026. augusztus 31.

Készítette: Balla Krisztina óvodavezető

Az intézmény OM azonosítója: <p style="text-align: center;">034458</p>	277/1997. (XII.22.) Korm. rend. 1. § (2) tekintettel készítette: <div style="text-align: center;">  Balla Krisztina óvodavezető P.H. </div>
Legitimációs eljárás	
Nevelőtestületi elfogadás határozatszám: N/2/2020. (01.31.) Nevelőtestület nevében: <i>Krämer Csilla</i> <div style="text-align: right;">Krämer Csilla aláírás</div>	
Véleményezők	
277/1997. (XII.22.) Korm. rend. 1. § (4) felhatalmazása alapján az intézmény közalkalmazotti tanácsa a 2021-2026. időszakra tervezett továbbképzési programját véleményezte. <div style="text-align: center;">  Kriskó Erika közalkalmazotti tanács elnöke </div>	
A Szentimrevárosi Óvoda (Cím: 1113 Budapest, Badacsonyi utca 20-22.) 2021-2026. időszakra tervezett továbbképzési programját a 277/1997. (XII.22.) Korm. rend. 1. § (2) felhatalmazása alapján a fenntartó/2020.(II.) XI.ÖK határozatával elfogadta. <div style="text-align: center;"> fenntartó nevében P.H. </div>	
A dokumentum jellege: Nyilvános	Megtalálható: az óvoda honlapján
Hatályos: Érvényessége: 2021. szeptember 01. – 2026. augusztus 31.	
Verziószám: <i>2</i>	Készült: <i>3</i> példányban
Iktatószám: <i>6/059/2020 (0203)</i>	

Tartalomjegyzék

Tartalomjegyzék.....	3
I. Általános rendelkezések.....	4
I.1 A szabályzat területi, személyi hatálya	4
I.2 A szabályzat időbeli hatálya	4
I.3 Irányadó jogszabályok	4
I.4 Általános elvek.....	4
I.4.1 A pedagógus-továbbképzés célja	4
I.4.2 A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése.....	4
II. A továbbképzési program és a beiskolázási terv elkészítésének szabályai	5
III. A továbbképzési alprogram.....	6
III.1 Jogszabályon alapuló előnyben részesítés	6
III.2 Az előnyben részesítés intézményi szabályai.....	6
III.3 A résztvevők száma	8
III.4. Időkeretek.....	8
IV. Szakmai megújító képzés	8
V. Szakvizsgára vonatkozó alprogram	8
VI. Helyettesítési alprogram.....	9
VII. Finanszírozási alprogram	10
VII.1 A hétéves továbbképzés hatálya alá eső, helyettesítést nem igénylő pedagógusok.....	10
VII 2. A hétéves továbbképzés hatálya alá eső, helyettesítést igénylő pedagógusok továbbképzési költségeihez való hozzájárulás	10
VII.3 A hétéves továbbképzés hatálya alá nem eső, helyettesítést nem igénylő pedagógusok továbbképzési költségeihez való hozzájárulás	10
VII.4 Visszafizetési kötelezettség.....	10
VIII. Záró rendelkezések.....	10
Melléklet 1 Továbbképzések ütemezése	12
Jegyzőkönyv	

I. Általános rendelkezések

I.1 A szabályzat területi, személyi hatálya

Jelen szabályzat a Szentimrevárosi Óvoda alaptevékenységének ellátásával összefüggő, pedagógus munkakörbe kinevezett közalkalmazottaira terjed ki.

I.2 A szabályzat időbeli hatálya

Jelen szabályzat 2021. szeptember 1. napjától 2026. augusztus 31. napjáig terjedő időtartamra szól.

I.3 Irányadó jogszabályok

- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (a továbbiakban: Nkt.)
- a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Kjt.)
- a pedagógus-továbbképzésről, a pedagógus-szakvizsgáról, valamint a továbbképzésben részt vevők juttatásairól és kedvezményeiről szóló 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet
- a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet

I.4 Általános elvek

I.4.1 A pedagógus-továbbképzés célja

A pedagógus-továbbképzés azoknak az ismereteknek és készségeknek a megújítására, bővítésére, fejlesztésére szolgál, amelyekre szükség van a nevelő és oktató munka keretében a gyermekekkel, tanulókkal való közvetlen foglalkozás megtartásához, a köznevelési intézmény tevékenységének megszervezéséhez, a pedagógiai szakszolgálatok és a pedagógiai-szakmai szolgáltatások ellátásához, a vizsgarendszer működtetéséhez, a mérési, értékelési feladatok, az intézmény irányítási, vezetési feladatainak ellátásához. A továbbképzés felkészít a szakvizsga követelményeire és a szakmai megújító képzés teljesítésére is.

I.4.2 A továbbképzési kötelezettség keletkezése, teljesítése

Az ágazati kerettörvény a pedagógusok számára hétévenként kötelezővé teszi a szakmai továbbképzésben való részvételt. A továbbképzési program elkészítéséhez szükséges helyzetelemzést az intézmény nevelőtestülete az ötéves továbbképzési időszak utolsó évében végzi el.

A továbbképzésben a pedagógus első ízben első minősítése előtt vesz részt kötelezően, azzal, hogy a továbbképzési kötelezettsége a pedagógus munkakör betöltésére jogosító oklevél megszerzését követő hetedik év szeptember hónap első munkanapjától azon év augusztusának utolsó munkanapjáig tart, amelyben az 55. életévét betölti.

A hétévenkénti továbbképzés legalább százhusz akkreditációs ponttal elismert foglalkozáson

való részvétellel és az előírt tanulmányi követelmények teljesítésével valósul meg. A továbbképzési kötelezettség csak az oktatásért felelős miniszter által kiadott továbbképzési jegyzéken szereplő (akkreditált) továbbképzéssel teljesíthető.

Amennyiben a pedagógus továbbképzésben való részvételéhez az intézmény támogatását kívánja igénybe venni, vagy a továbbképzésen való részvétel a munkaidejét érinti, úgy a pedagógus írásban kérheti felvételét az éves beiskolázási tervbe. Az igényelt képzési formáról, annak szükségességéről a pedagógus köteles az intézmény vezetőjével egyeztetni, amelynek keretében tájékoztatást nyújt a képzési feltételekről is. Az intézményvezető ennek ismeretében dönti el, hogy az intézmény a továbbképzéshez milyen támogatást tud nyújtani. Az igények ismeretében kialakult beiskolázási tervről a közalkalmazotti tanács véleményét ki kell kérni. A pedagógus köteles a képzés eredményes elvégzését igazoló okiratot (tanúsítványt, igazolást, oklevelet) az intézmény vezetőjének bemutatni.

A Nkt. 62. § (2) bekezdése alapján megszüntethető azon pedagógus közalkalmazotti jogviszonya, aki a kötelező továbbképzésben önhibájából nem vett részt, illetve tanulmányait neki felróhatóan nem fejezte be sikeresen.

Mentesül a továbbképzési kötelezettség alól az a pedagógus, aki betöltötte az 55. életévét.

A pedagógus továbbképzéssel kapcsolatos jogait és kötelezettségeit jogszabály állapítja meg.

II. A továbbképzési program és a beiskolázási terv elkészítésének szabályai

A nevelési-oktatási intézmény vezetője a közalkalmazotti tanács véleményének kikérésével készíti el az intézmény középtávú, öt évre szóló továbbképzési programját, amely öt részből – a továbbképzésre, a szakmai megújító képzésre, a szakvizsgára, a finanszírozásra és a helyettesítésre vonatkozó alprogramból – áll. A továbbképzési programot a nevelőtestület véleményének kikérését követően a fenntartó fogadja el.

A továbbképzési program elfogadását követően az intézmény vezetője írásban értesíti azokat a pedagógusokat, akik részt vehetnek a továbbképzésben. Amennyiben a pedagógus továbbképzésben való részvételéhez a Szentimrevárosi Óvoda támogatását igénybe akarja venni, vagy a továbbképzés érinti munkaidejét, írásban köteles felvételét kérni az óvodai beiskolázási tervbe minden év január 30-ig.

A továbbképzési program végrehajtására az intézmény vezetője a közalkalmazotti tanács és a szakmai munkaközösségek véleményének kikérésével évente egy-egy tanítási évre szóló beiskolázási tervet készít, melyet a fenntartó hagy jóvá.

Az intézmény a továbbképzési programról, a beiskolázási tervekről és azok teljesüléséről nyilvántartást vezet, és ez utóbbiról az éves beszámolóban az intézményvezető referál.

III. A továbbképzési alprogram

A hétvévenkénti továbbképzés egy vagy több továbbképzés keretében, legalább 120 óra tartamú, az oktatásért felelős miniszter által akkreditált foglalkozáson való részvétellel teljesíthető. A továbbképzés eredményes elvégzését a pedagógusnak okirattal (tanúsítvány, oklevél) igazolnia kell.

III.1 Jogszabályon alapuló előnyben részesítés

A hétvévenkénti továbbképzéshez készített éves intézményi beiskolázási terv elkészítésénél előnyben kell részesíteni azt,

- akinek a hétvévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra;
- akinek a hétvévenkénti továbbképzésben való részvétele jogszabály elrendelése által kötelező vagy továbbképzésen való részvétele a munkáltató rendelkezése alapján kötelező;
- aki a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkezik.

A beiskolázási terv összeállításánál az előbbi csoportba tartozó megelőzi az utána következő csoportba tartozót.

III.2 Az előnyben részesítés intézményi szabályai

A Szentimrevárosi Óvodában a szakmai területek, illetve tantárgyak prioritási rendje alapján előnyben kell részesíteni azon pedagógus továbbképzését, aki

- a NAT által meghatározott kompetenciaterületekre és tartalmakra koncentrálni kívánó képzésen kíván részt venni vagy
- módszertani és nevelési témájú képzést kíván elvégezni.

Az intézményben a pedagógus személyében rejlő okok miatt előnyben kell részesíteni azon pedagógus továbbképzését, aki

- a nevelő-oktató munka javítása, színvonalasabbá tétele érdekében képezi magát;
- olyan jellegű továbbképzésen vesz részt, amely elősegíti a pedagógiai program teljes körű megvalósítását;
- több mint tíz éve szerezte pedagógus diplomáját;
- egyszakos pedagógus oklevéllel rendelkezik, és a második szak megszerzése érdekében kívánja a tanulmányait megkezdni.

A továbbképzés terv elkészítése során figyelembe vett alapelveink:

1. **A beiskolázási tervet az óvodavezető készíti el a pedagógus igények, valamint az óvodai szükségletek szem előtt tartásával, kikérésével, a nevelőtestület egyetértésével.**
2. Minden képzés esetén az óvoda olyan időtartamra vállalja a támogatást, amely időtartamig az adott program a kiírásakor meghirdetésre került. Amennyiben a képzésen résztvevő óvodapedagógus számára a végzéshez többlet idő szükséges, a felmerülő többletköltségek a munkavállalót terhelik.

3. A képzés eredményes teljesítését a dolgozó tanúsítvánnyal igazolja. Amennyiben a továbbképzés elvégzése sikertelen, az iskola által nyújtott támogatást vissza kell téríteni.
4. A beiskolázási terv elkészítésénél előnybe kell részesíteni azt
 - akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra (2021-2026 között betöltik a 40. életévüket, vagy közelednek a rendszerből való kilépést jelentő 55. életévükhöz.)
 - akiknek a hétévente való továbbképzésen való részvétellel a munkáltató elrendelte
 - akik a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkeztek

A csoportosítás fontossági sorrendet jelent.

Elemzés

Feladatainkat a következőkben látjuk:

- Az érvényben lévő továbbképzési programok nem minden esetben megvalósíthatóak a megváltozott pedagógus életpályamodell és az új intézményi elvárások tükrében.
- Fenntartónk a Köznevelési Koncepciójában meghatároz olyan szakmai területeket, melyek új kihívásokat, feladatokat rónak az óvodapedagógusokra. (szakmai centrum, környezettudatos nevelés, érzékenyítés, biztonságos közlekedés,)
- Nagy létszámúak az óvodai csoportok (25-30 gyermek/csoport)
- Egyre több a beilleszkedési, tanulási, magatartás és viselkedés zavarral küzdő gyermek (BTM) akik ugyan nem sajátos nevelési igényűek, de mindennapos fejlesztést igényelnek külső szakember bevonása nélkül.
- A sajátos nevelési igényű gyermekek beilleszkedésének, fejlesztésének, segítségének fontossága

Mindezek figyelembevételével nevelőtestületünk úgy véli, a jövőben a továbbképzéseknél előnyt kell élveznie azon képzési területeknek, melyek a Pedagógiai Programunkban is szerepelnek.

Téma szerint:

- Pedagógiai Programunkhoz igazodó képzések
 - Zenei nevelés
 - Néphagyományőrzés,
 - Környezettudatos nevelés,
 - Érzékenyítés,
 - Biztonságos közlekedés,
- Szakmai megújító képzés
- Preventív és korrekatív pedagógia
- A BTM-es (beilleszkedési, tanulási, magatartás és viselkedés zavarral küzdő) gyermekek megsegítésére irányuló képzések
- SNI

Amennyiben a továbbképzési keret bővül, úgy nyitottak minden olyan képzésre, melyek tartalmasabbá tudják tenni óvodásaink tevékenységét, illetve növelni tudjuk az ismeretszerzés hatékonyságát.

III.3 A résztvevők száma

Az egyes szakmai területeken – a pedagógusok által beadott kérelmeket is figyelembe véve – az intézmény *nevelési évenként/tanévenként* a fenntartóval egyeztetett létszámú pedagógus beiskolázását tervezi.

III.4. Időkeretek

Az intézmény előnyben részesíti a négy féléves, egyetemi diplomát (kiegészítő vagy másoddiplomát) adó, valamint szakképzés képzéseket.

Az intézmény a lehető legtöbb pedagógus számára biztosítani kívánja a továbbképzésen való részvétel lehetőségét, ezért a továbbképzések közül a rövidebb, 30 órás képzések előnyt élveznek.

IV. Szakmai megújító képzés

Azoknak a pedagógusoknak, akik nevelő-oktató munkájukat több mint hét éve ugyanazzal az iskolai végzettséggel és szakképzettséggel látják el, olyan továbbképzésben kell részt venniük, amely hozzájárul a szakképzetségükhöz kapcsolódó alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasság megújításához, kiegészítéséhez. Ugyanez vonatkozik arra az esetre is, ha a szakmai megújító képzésben való részvétel óta legalább tíz év eltelt.

Szakmai megújító képzésnek minősülnek a jogszabályban meghatározott képzések. Szakmai megújító képzés lehet a munkakör ellátásához szükséges iskolai végzettséghez és szakképzetséghez kapcsolódó legalább hatvan órás felkészítést biztosító minden olyan képzés, amelyet pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézmény szervez, vagy a pedagógusképzést folytató felsőoktatási intézménnyel kötött megállapodás alapján szervezik. A pedagógus teljesítményértékelés alapján a munkáltató az e bekezdésben meghatározottakon kívül más továbbképzést is elfogadhat szakmai megújító képzésnek.

A szakmai megújító képzésben részt vettek számát a fenntartóval, személyét a szakmai munkaközösség-vezetőkkel való egyeztetést követően kell meghatározni az éves beiskolázási tervben.

V. Szakvizgára vonatkozó alprogram

A pedagógus-szakvizgára történő felkészítés hozzájárul:

- az alapképzésben megszerzett ismeretek és jártasságok megújításához, elmélyítéséhez és kiegészítéséhez;
- a pedagógus-munkakörben ellátandó feladatokhoz szükséges képességek fejlesztéséhez;
- a felsőfokú alapképzéshez szorosan nem kötődő új ismeretek megszerzéséhez;
- a mérés, értékelés feladatainak ellátásához, valamint
- a köznevelési intézményben magasabb vezetői és vezetői feladatok ellátáshoz szükséges ismeretek elsajátításához.

A szakvizsgával rendelkezők számát a fenntartóval való egyeztetést követően az anyagi feltételrendszer alakulásától függően kell tervezni az egyes *nevelési években/tanévekben*.

Az intézményben a betöltött munkakör alapján a szakvizsgára történő jelentkezésnél előnyben kell részesíteni

- a munkaközösség-vezetőket;
- a minőségbiztosítási feladatokat ellátó kollégákat;
- a gyakornokot segítő pedagógust (mentortanárt).

Az intézményben a szakvizsgázni szándékozók közül a pedagógus személyében rejlő okok miatt előnyben kell részesíteni azon pedagógust, aki hosszú távon, magas színvonalon végzi szakmai munkáját.

VI. Helyettesítési alprogram

Az intézmény a rendelkezésre álló továbbképzési kínálatból törekszik azon képzések kiválasztására, amelyek olyan időszakban kerülnek megrendezésre, amikor az intézményben nem folyik nevelő-oktató munka. Ha a továbbképzésen, illetve a szakvizsgára történő felkészítésen való részvételre csak *a neveléssel-oktatással lekötött munkaidőben* van lehetőség, az intézmény igyekszik az érintett pedagógus foglalkozásait lehetőség szerint úgy összevonni, hogy felszabaduljanak azok a napok, amelyeken a pedagógusnak a továbbképzésen vagy a felkészítésben kell részt vennie. Amennyiben a továbbképzésen, illetve a szakvizsgára történő felkészítésen való részvétel másként nem biztosítható, úgy az érintett pedagógus helyettesítésére az intézmény saját pedagógusait veszi igénybe, ügyelve arra, hogy a helyettesítés során az intézmény betartsa a túlmunkára vonatkozó törvényi szabályozást. A helyettesítésre történő beosztásnál az intézmény a helyettesítés általános szempontjait veszi figyelembe (szakos helyettesítés, egyenletes terhelés).

A nevelő-oktató munka zavartalanságának biztosítása érdekében:

- tanulmányi szabadsággal (vizsga) járó továbbképzésen évente a fenntartóval egyeztetett számú pedagógus vehet részt;
- aki nem szerepel az éves beiskolázási tervben, a továbbképzésben, a pedagógus pótszabadságból e célra igénybe vehető tizenöt nap terhére vehet részt a továbbképzésen;
- a nevelési idő idejére eső továbbképzésen félévenként legfeljebb a fenntartóval egyeztetett számú pedagógus vehet részt;
- a beiskolázási tervben nem szereplő továbbképzésen részt vevő pedagógusok munkaidő-kerete nem csökkenthető a továbbképzésen való részvétellel.

VII. Finanszírozási alprogram

A továbbképzés költségeinek támogatására abban az esetben van lehetőség ha az intézmény költségvetésében van rendelkezésre álló összeg. A felhasználása az alábbi sorrendben történik:

VII.1 A hétéves továbbképzés hatálya alá eső, helyettesítést nem igénylő pedagógusok

A továbbképzési költségeihez való intézményi hozzájárulás mértéke: a tandíj maximum 80 %-a.

Ha a pedagógus helyettesítésére nincs szükség, akkor a szakvizsgára történő felkészítésben, illetve a továbbképzésben részt vevők költségeihez a pedagógusnak kötelezően hozzá kell járulni. Ennek a hozzájárulásnak az összegét az intézmény vezetője határozza meg.

VII 2. A hétéves továbbképzés hatálya alá eső, helyettesítést igénylő pedagógusok továbbképzési költségeihez való hozzájárulás

A kötelező továbbképzés esetén a tandíj maximum 80%-a támogatott, a 20%-át a résztvevőnek kell fizetnie.

VII.3 A hétéves továbbképzés hatálya alá nem eső, helyettesítést nem igénylő pedagógusok továbbképzési költségeihez való hozzájárulás

Ha olyan pedagógus vesz részt továbbképzésben, aki nem szerepel a beiskolázási tervben, az nem tarthat igényt a részvételi díja és költségei fedezetének támogatására.

Amennyiben a továbbképzések számára biztosított keretösszeg lehetővé teszi az adott esztendőben, az intézmény a tandíj 80 %-át átvállalhatja.

VII.4 Visszafizetési kötelezettség:

Ha a beiskolázási tervben szereplő pedagógus saját hibájából nem teljesíti az előírt követelményeket, a részére kifizetett támogatási összeget köteles visszafizetni.

A visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket alkalmazzuk akkor is, ha a tanulmányai befejezése előtt a pedagógus megszünteti a munkaviszonyát és nem tudja igazolni azt, hogy egy másik közoktatási intézményben helyezkedett el és folytatja a továbbképzést.

A visszafizetett támogatás állami támogatás-tartalmát az adott évben visszafordítjuk a beiskolázási tervben résztvevők részére.

VIII. Záró rendelkezések

A jelen továbbképzési program alapján az intézmény vezetője a továbbképzési időszakban minden év március 15-éig készíti el a következő nevelési évre/tanévre szóló éves beiskolázási tervét az intézménynek, amelyet a nevelőtestülettel és a közalkalmazotti tanáccsal

véleményeztet.

Jelen továbbképzési programban foglaltakról a szakmai munkaközösségek véleményt nyilvánítottak.

A program felülvizsgálatát az intézmény vezetője vagy a nevelőtestület bármely tagja kezdeményezheti, ha a program lejárta előtt új szempontok vagy feladatok merülnek fel.

A programot módosítani kell, amennyiben a benne foglaltakat érintő jogszabály-változás következik be, vagy amennyiben a nevelőtestület legalább fele azt kezdeményezi.

Jelen szabályzat egy példányát a fenntartónak továbbítani kell, egy példányát az intézmény irattárában őrzendő, egy példányát pedig a pedagógusok számára hozzáférhető helyen helyezzük el.

Budapest, 2020. 01. 31.


.....


Balla Krisztina óvodavezető

Melléklet 1.

Továbbképzések ütemezése**2021-2022**

Továbbképzés megnevezése	Részvevők
Kommunikáció	Kissné Répási Anikó, Dr. Bartha Lászlóné
Érzékenyítés	Veres Ilona,
Mentor pedagógus	Kuszkó Gabriella

2022-2023

Továbbképzés megnevezése	Részvevő
Kommunikáció	Dr. Bné Walter Rita, Dr. Hné Rédei Mónika, Pné Hajdu Zsuzsa,
Szakmai megújító	Péter Katalin,

2023-2024

Továbbképzés megnevezése	Részvevő
Szakmai megújító	Füleki Tímea, Fülöp Katalin,
Környezeti nevelés	Székely Magdolna, Katona Mária Anna,
Kommunikáció	Koffler Zsuzsanna

2024-2025

Továbbképzés megnevezése	Részvevő
Szakmai megújító	Baán Attiláné Széll Csilla
Kommunikáció	Varga Ágnes, Csanádi Márta,

2025-2026

Továbbképzés megnevezése	Részvevő
Környezeti nevelés	Dr. Lenczné Szántó Gabriella

JEGYZŐKÖNYV

Helye: Szentimrevárosi Óvoda Székhely/Telephelyek

Időpontja: 2020.01.31.

Esemény: Nevelőtestületi értekezlet

Téma: A Szentimrevárosi Óvoda 2021-2026 Pedagógus Továbbképzési Programjának ismertetése, elfogadása

Jelen vannak: A jelenléti ív szerint (jelenléti ív csatolva)

NÉV:

Aranyos Boglárka	Kovács Viktória
Baán Attiláné Széll Csilla	Krämer Csilla
Balla Krisztina	Kuszkó Gabriella
Balogh Piroska	Lengyelné Tereánszky Ágnes
Bede – Fazeka Edit	Nemes Réka Éva
dr. Bartha Lászlóné	Oláh Zsoltné
dr. Bencsikné Walter Rita	Pappné Hajdú Zsuzsanna
dr. Horváthné Rédei Mónika	Péter Katalin
dr. Lenczné Szántó Gabriella	Pogácsás Ildikó
Csanádi Márta	Rozsnyai László
Csányi Lászlóné	Székely Magdolna
Francicsné Bíró Mária	Sziráki Anna
Fülöp Katalin	Szoboszlai Beatrix
Gábos Éva Márta	Tiszperger Éva
Karsai Dóra	Tóth Adrienn
Katona Mária Anna	Varga Ágnes
Kissné Répási Anikó	Veres Ilona
Kempf Ágnes	Füleki Tímea
Koffler Zsuzsanna	

Igazolt távollét: Lengyelné Tereánszky Ágnes, Csanádi Márta, Csányi Lászlóné, Tóth Adrienn

Balla Krisztina óvodavezető köszönti a Nevelőtestületet és tájékoztatja a közösséget, hogy a törvényi szabályozásnak 2011. évi CXCV. törvény 62. § (2) bekezdésében szabályozott továbbképzés megtervezésére, megszervezésére valamint a 277/1997. (XII. 22.) Korm. rendelet a pedagógus-továbbképzésről jogszabálynak megfelelően elkészült a 2021-2026 öt éves Pedagógus Továbbképzési Program. A program elkészítése előtt, a kollégák megfogalmazták véleményüket, igényeiket a következő öt éves program tekintetében.

A 2021-2026 ötéves pedagógus továbbképzési programban rögzítésre kerültek azok a továbbképzési irányok, melyek a Pedagógiai Programunk szerint prioritást élveznek.

A **Közalkalmazotti Tanács Elnöke** elektronikus formában jelezte, hogy a magasabb jogszabályban biztosított véleményezési jogukat korlátozás nélkül gyakorolták és a dokumentumot tartalmilag elfogadhatónak tartják.

Szavazás: nyílt

Igen:33

Nem: nincs

Tartózkodás: nincs

Határozat: N/2/2020.

Határozat

A Szentimrevárosi Óvoda nevelőtestülete határozatképes ülésén készült jegyzőkönyvben szereplő 100 %-os igenlő elfogadó határozat alapján 2020. év január hó 31. napján a Szentimrevárosi Óvoda 2021-2026 ötéves Pedagógus Továbbképzési Programját N/2 /2020. (01.31.) határozat számon elfogadta. Az elfogadás tényét a nevelőtestület képviselői az alábbiakban hitelesítő aláírásukkal tanúsítják.

Balla Krisztina óvodavezető megköszönte a részvételt, eredményes munkát kívánt a Nevelőtestületnek és az értekezletet bezárta.

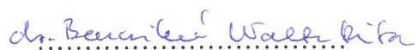
Kelt: Budapest, 2020.01.31.

Kelt: Budapest, 2020.01.31.



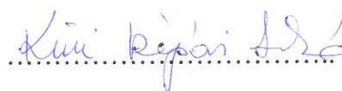
Krämer Csilla

vezető helyettes 1



dr. Bencsikné Walter Rita

vezető helyettes 2



Kissné Répási Anikó

Jegyzőkönyv vezető




Balla Krisztina
óvodavezető

NYILATKOZAT

A Szentimrevárosi Óvoda 2021-2026 ötéves Pedagógus Továbbképzési Programját megismertem és elfogadom.

Szentimrevárosi Óvoda

1. Balla Krisztina óvodavezető
2. Kissné Répási Anikó független óvodavezető helyettes
3. Krämer Csilla óvodavezető-helyettes
4. dr. Bencsikné Walter Rita óvodavezető-helyettes II.
5. Kriskó Erika Közalkalmazotti Tanács elnök
6. Aranyos Boglárka óvodapedagógus
7. Baán Attiláné Széll Csilla óvodapedagógus
8. Balogh Piroska gyógypedagógus
9. Füleki Tímea óvodapedagógus
10. Fülöp Katalin óvodapedagógus
11. Gábos Éva Márta óvodapedagógus
12. Karsai Dóra pszichológus
13. Katona Mária Anna óvodapedagógus
14. Kempf Ágnes óvodapedagógus
15. Nemes Réka Éva óvodapedagógus
16. Péter Katalin óvodapedagógus
17. Pogácsás Ildikó óvodapedagógus







 dr. Bencsikné Walter Rita




 Baán Attiláné Széll Csilla


 Füleki Tímea




 Karsai Dóra










Alsóhegy Utcai Óvoda

18. Rozsnyai Lászlóné óvodavezető helyettes
19. Pappné Hajdú Zsuzsanna óvodavezető helyettes II.
20. Koffler Zsuzsanna szakmai munkaközösség vezető
21. dr. Bartha Lászlóné óvodapedagógus
22. Csanádi Márta óvodapedagógus
23. Kovács Viktória óvodapedagógus
24. Kuzskó Gabriella óvodapedagógus















25. Oláh Zsoltné óvodapedagógus
26. Szoboszlai Beatrix óvodapedagógus
27. Sziráki Anna
28. Tóth Adrienn óvodapedagógus
29. Veres Ilona óvodapedagógus

gazdalt tónollet
Bécsaszalai Beatrix
Siráki Anna
Tóth Adrienn
Veres Ilona

Újbudai Karolina Óvoda

30. dr. Lenczné Szántó Gabriella óvodavezető helyettes
31. Székely Magdolna óvodavezető helyettes II.
32. Bede-Fazekas Edit óvodapedagógus
33. dr. Horváthné Rédei Mónika óvodapedagógus
34. Francsicsné Bíró Mária Gyöngyi óvodapedagógus
35. Tiszperger Éva óvodapedagógus
36. Varga Ágnes óvodapedagógus

Dr. Lenczné Szántó Gabriella
Székely Magdolna
Bede-Fazekas Edit
gazdalt tónollet
Francsicsné Bíró Mária Gyöngyi
gazdalt tónollet
Varga Ágnes

Budapest, 2020. 01.31.

SZENTIMREVÁROSI ÓVODA PEDAGÓGUSOK 2020.

Sorsz.	Pedagógus neve	Első végzettség éve	Megjegyzés
1.	Balla Krisztina	1992.	A hétéves időtartam vége: 2023.
2.	Kissné Répási Anikó	1993.	A hétéves időtartam vége: 2022.
3.	Aranyos Boglárka	2010.	A hétéves időtartam vége: 2024.
4.	Baán Attiláné Széll Csilla	1990.-2005.	A hétéves időtartam vége: 2026.
5.	Balogh Piroska	1987.	Mentesül.
6.	Bede-Fazekas Edit	2019.	A hétéves időtartam vége: 2033.
7.	Csanádi Márta	1990.	A hétéves időtartam vége: 2026.
8.	dr. Bartha Lászlóné	1999.	A hétéves időtartam vége: 2023.
9.	dr. Bencsikné Walter Rita	1997.	A hétéves időtartam vége: 2024.
10.	dr. Horváthné Rédei Mónika	2003.	A hétéves időtartam vége: 2024.
11.	dr. Lenczné Szántó Gabriella	1994.	A hétéves időtartam vége: 2027.
12.	Francsicsné Bíró Mária Gyöngyi	2007.	A hétéves időtartam vége: 2021.
13.	Füleki Tímea	2003.	A hétéves időtartam vége: 2024.
14.	Fülöp Katalin	1988.	A hétéves időtartam vége: 2025.
15.	Gábos Éva Márta	2012.	A hétéves időtartam vége: 2026.
16.	Karsai Dóra	2019.	A hétéves időtartam vége: 2033.
17.	Katona Mária Anna	2012.	A hétéves időtartam vége: 2026.
18.	Kempf Ágnes	2018.	A hétéves időtartam vége: 2032.
19.	Koffler Zsuzsanna	1997.	A hétéves időtartam vége: 2024.
20.	Kovács Viktória	2019.	A hétéves időtartam vége: 2033.
21.	Krämer Csilla	1985.	Mentesül

22.	Kuszkó Gabriella	1988.	A hétéves időtartam vége:2023.
23.	Nemes Réka Éva	1984.	Mentesül
24.	Oláh Zsoltné	2019.	A hétéves időtartam vége: 2033.
25.	Pappné Hajdu Zsuzsanna	1989.	A hétéves időtartam vége: 2025.
26.	Péter Katalin	1997.	A hétéves időtartam vége: 2024.
27.	Pogácsás Ildikó	1998.	Mentesül
28.	Rozsnyai Lászlóné	1987.	Mentesül
29.	Székely Magdolna	2004.	A hétéves időtartam vége: 2025.
30.	Sziráki Anna	2019.	A hétéves időtartam vége: 2033.
31.	Szoboszlai Beatrix	2007.	A hétéves időtartam vége: 2032.
32.	Tiszperger Éva	1975.	Mentesül
33.	Tóth Adrienn	2017.	A hétéves időtartam vége: 2031.
34.	Varga Ágnes	2005.	A hétéves időtartam vége: 2026.
35.	Veres Ilona	1998.	A hétéves időtartam vége: 2025.