



1-509-8/2019.



Budapest Főváros XI. kerület Újbuda Önkormányzata  
által meghirdetett „Családbarát Vállalkozás Újbuda 2019”

elismerő cím pályázati adatlapja

A Családbarát Vállalkozás Újbuda 2019 címet azok a munkáltatók kaphatják meg akik vállalják, hogy folyamatosan fejlesztik családbarát szervezeti modell kialakításával, megtartásával kapcsolatos gyakorlatukat. A pályázati adatlap kitöltése segítséget ad a vállalkozás vezetőinek, a programmal kiemelten foglalkozó munkatársaknak és a pályázatot bíráló szakembereknek, hogy áttekinthessék mennyire eredményesen teljesít a vállalkozás a fenti területen és hol lehet még erősíteni a megvalósulást. kérjük az áttekintést követően határozza meg milyen fejlesztéseket tervez vállalni rövidtávon – 4 hónapon belüli megvalósulással – és középtávon – 2 éven belüli megvalósulással.

**ADATOK:**

**1. A pályázó adatai**

Vállalkozás neve: Fonó Budai Zeneház Nonprofit Kft.

Cím: 1116 Budapest, Sztregova u. 3.

Honlap címe: [www.fono.hu](http://www.fono.hu)

**2. A kapcsolattartó adatai**

Név: Móra Gabriella

Beosztás: produkciós vezető

Cím ( amennyiben eltér az 1. pontban megadott címtől):

Telefon: ~~06-1-450-1116~~

**3. Kérem, írja le röviden, hogy mivel foglalkozik a vállalkozás:**

Alapítás/Létrehozás éve: 1995

A Fonó Budai Zeneház alapítása óta, azaz immár 25 éve tevékenységének középpontjába a magyar népzene és az abból táplálkozó műfajok hiteles bemutatását, közvetítését, archiválását állítja.

Az elmúlt 25 évben több, mint 300 kiadványt hoztunk piacra, ezen kívül az Utolsó Óra népzenei gyűjtés is megjelent 58 CD formájában.



Tevékenységünk utóbbi 10 évében a portfólió digitalizálására illetve nemzetközi jelenlétünkre fókuszáltunk. Az eredmények sem maradtak el, a Fonó a közép-európai régióból egyetlen kiadóként kapta meg a TOP LABEL minősítést. 2013-tól 2016-ig minden évben és idén újra a legjobb 20 kiadó között szerepel.

A Fonó a hazai berkekben, mint az egyik legismertebb táncéjszakai helyszín és folk klub ismert, ahol az elmúlt 24 évben - többek között - megszakítás nélkül minden szerdán táncéjszakai rendezést tartunk.

#### A pályázó vállalkozás méret szerinti besorolása:

(A megfelelő aláhúzendó)

- mikro, vagy kisvállalkozás (50 főnél kevesebb foglalkoztatott)
- közepes vállalkozás (250 főnél kevesebb foglalkoztatott)
- nagyvállalat

Amennyiben a vállalkozás egy csoport vagy lánc tagja, kérjük adja meg az anyavállalat nevét:

#### Pályázó vállalkozás szolgáltatásának célcsoportja:

(A megfelelő aláhúzendó)

- lakossági ügyfelek
- vállalati ügyfelek

#### 4. Alkalmazottak

Az összes foglalkoztatott száma: 7 fő

ebből nő: 6 férfi: 1

#### 5. Életkor

A foglalkoztatottak életkora	Nők	Férfiak
30 év alatti	1	
30 – 45 év közötti	4	
45 év fölötti	1	1

#### 6. Munkaidő

6.1 Milyen munkaidő beosztások, illetve munkaidőmodellek léteznek az Önök szervezeténél? (több is megjelölhető, a megfelelő aláhúzendó)

- 4 órás részmunkaidő
- 6 órás részmunkaidő



- több műszak
- szezonális munka
- rugalmas munkaidő
- távmunka
- bedolgozás
- projektmunka
- Egyéb:

6.2 Melyek a hagyományos munkavégzéstől eltérő munkaidő választásának leggyakoribb indokai a munkavállaló részéről?  
kisgyerekes édesanya  
fiatal munkavállaló  
nyugdíj közeli munkavállaló  
nagy távolságról bejáró munkavállaló

6.3 Melyek az atipikus foglalkoztatás leggyakoribb akadályai az Önök szervezeténél?  
Jellemzően nincsenek akadályai.

## 7. Képzés, Továbbképzés

7.1. Nyújtanak-e a foglalkoztatottaknak saját szervezésben a vállalat tevékenységével összefüggő képzési lehetőségeket? (A megfelelő aláhúzendó)

Igen      Nem

7.2 Milyen arányban kerül sor a képzésekre? (körülbelüli adat)

Szervezetten belül 100 %  
Szervezetten kívül \_\_\_\_\_ %  
Is-is \_\_\_\_\_ % - \_\_\_\_\_ %

7.3 Mikor kerül sor a képzésekre? (körülbelüli adat)

Munkaidőn belül 100 %  
Hétvégén \_\_\_\_\_ %  
Tanulmányi szabadság alatt \_\_\_\_\_ %  
Esténként, reggelente (munkaidőn kívül) \_\_\_\_\_ %  
Szabadság terhére \_\_\_\_\_ %  
Rugalmas munkaidő terhére \_\_\_\_\_ %  
Egyéb:



## 8. GYES, GYED, CSED utáni visszatérés a munka világába

8.1. Hány alkalmazott vette igénybe az elmúlt 2 lezárt üzleti évben a gyermekgondozási szabadságot?

összesen: 0

ebből nő: 0

férfi: 0

8.2. Milyen a gyermekgondozási szabadság utáni visszatérési arány?

	Nők	Férfiak
Visszatért (tartósan, legalább 6 hónapra)	0	0
Még mindig GYES/GYED/CSED-en van	1	0
Máshol helyezkedett el	0	0
Egyéb:	0	0

8.3 A gyermekgondozási szabadság lejárta után kap-e segítséget az alkalmazott a visszailleszkedéshez? (A megfelelő aláhúzendő)

Igen      Nem

**Ha igen, melyet?** (A megfelelő aláhúzendő)

- Speciális beiskolázás
- Részmunkaidős lehetőség
- Szakmai továbbképzés
- Távmunka
- Gyermekmegőrzés
- Karriertervezés
- Rugalmas munkaidő
- Egyéb:



## 9. Munkahelyi rendezvények, Szabadságolás

9.1. Tartanak-e családi rendezvényeket?

Igen      Nem

**Ha igen, melyek ezek?** (A megfelelő aláhúzendó)

- kulturális programok
- belföldi kirándulás
- közös külföldi utazás
- közös kirándulás, túrázás
- vállalati ünnepség
- sportolás
- gyermekrendezvények
- családi nap
- nem tartunk ilyen jellegű rendezvényeket

9.2 Figyelembe veszik-e az éves szabadság kivételénél a gyermekes alkalmazottak igényeit?  
(pl. iskolai szünet, gyermekintézmény bezárása)

Igen      Nem

**10. Milyen területekhez kapcsolódó munkavállalói juttatások vannak az Önök cégénél?**

- Családalapítás, gyermeknevelés
- Családi események, rendkívüli élethelyzetek
- Munkahelyhez, munkavállaláshoz kötődő (pl. hűségjutalom, eszköz-, gépkölcsönzés stb.)
- Lakáshoz jutás és fenntartás
- Egészség, üdülés, pihenés
- Étkezés
- Biztosítás, biztonság
- Egyéb:



**11. Készült-e a szervezetnél Esélyegyenlőségi Terv?**

(Az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. Tv. alapján)

Igen

Nem

11.1 Melyik évben volt utoljára aktualizálva? .....

**12. Kérem, foglalja össze a szervezet családbarát stratégiáját! Kérjük itt nevezze meg azokat a fejlesztéseket, melyek megvalósulását rövid (6 hónapon belül – és középtávon(1,5-2 év) céljaul tűzi ki a vállalkozás.**

Rövid távon a továbbiakban is lehetővé tesszük családos munkatársaink számára a rugalmas munkaidőt illetve a távmunkát. Idősebb munkavállalóink részére szintén rugalmas munkaidőt vezettünk be, annak érdekében, hogy kevésbé fárasztó legyen számukra a munkába járás. Fiatal munkavállalóink számára lehetővé tesszük, hogy egyetemi, főiskolai tanulmányaikat össze tudják egyeztetni a munkával. A nyári szünetben ingyenesen lehetővé tesszük munkatársaink gyermekeinek részvételét a Fonóban szervezett táborokban, valamint a nyári ügyeleketek úgy alakítjuk, hogy a lehető legtöbb időt tudjanak gyerekeikkel tölteni. Középtávon szeretnénk olyan környezetet kialakítani, hogy a családalapítást tervező kollégák számára lehetőséget adjunk távmunkára, illetve a későbbiekben könnyűvé tegyük számukra a visszatérést. Kis szervezet lévén minden munkatársunk személyesen fontos számunkra.