



Budapest Főváros XI. kerület Újbuda Önkormányzata
által meghirdetett „Családbarát Vállalkozás Újbuda 2019”

elismerő cím pályázati adatlapja

A Családbarát Vállalkozás Újbuda 2019 címet azok a munkáltatók kaphatják meg akik vállalják, hogy folyamatosan fejlesztik családbarát szervezeti modell kialakításával, megtartásával kapcsolatos gyakorlatukat. A pályázati adatlap kitöltése segítséget ad a vállalkozás vezetőinek, a programmal kiemelten foglalkozó munkatársaknak és a pályázatot bíráló szakembereknek, hogy áttekinthessék mennyire eredményesen teljesít a vállalkozás a fenti területen és hol lehet még erősíteni a megvalósulást. kérjük az áttekintést követően határozza meg milyen fejlesztéseket tervez vállalni rövidtávon – 4 hónapon belüli megvalósulással – és középtávon – 2 éven belüli megvalósulással.

ADATOK:

1. A pályázó adatai

Vállalkozás neve: **evopro systems engineering Kft.**

Cím: **1116 Budapest, Hauszmann Alajos u. 2.**

Honlap címe: www.evopro.hu

2. A kapcsolattartó adatai

Név: **Zimányi Róbert G.**

Beosztás: **CSR-manager**

Cím (amennyiben eltér az 1. pontban megadott címtől):

Telefon: Fax: E-mail: ~~robert.zimanyi@evopro-group.com~~; ~~robert.zimanyi@evopro-group.com~~

3. Kérem, írja le röviden, hogy mivel foglalkozik a vállalkozás:

Az evopro systems engineering Kft. magyarországi székhelyű, de nemzetközi környezetben is „otthonosan mozgó” cég, amely képes egyedi célgép gyártásra, robotizált gyártósorok szállítására, automatizált logisztikai rendszerek kivitelezésére, továbbá ipari irányítástechnikai rendszerek tervezésére, beüzemelésére.

A mérnöki szolgáltatásairól és innovációs projektjeiről ismert evopro nagy hangsúlyt helyez az utódképzésre is oktatási intézményekkel történő együttműködéseire, továbbá gyakornoki programja által. A műszaki sikereket a munkatársak tudásán felül a megfelelő munkakörü



feltételek is biztosítják, ennek bizonyítékeként szolgál, hogy a vállalat számos üzleti és szakmai elismerő díj mellett elnyerte többek között a családbarát, felelős vállalkozás, kerékpárbarát, és legjobb női munkahely címeket is.

Alapítás/Létrehozás éve: **2001**

A pályázó vállalkozás méret szerinti besorolása:

(A megfelelő aláhúzendó)

- mikro, vagy kisvállalkozás (50 főnél kevesebb foglalkoztatott)
- közepes vállalkozás (250 főnél kevesebb foglalkoztatott)
- nagyvállalat

Amennyiben a vállalkozás egy csoport vagy lánc tagja, kérjük adja meg az anyavállalat nevét:

evopro group, evopro Holding Zrt.

Pályázó vállalkozás szolgáltatásának célcsoportja:

(A megfelelő aláhúzendó)

- lakossági ügyfelek
- vállalati ügyfelek

4. Alkalmazottak

Az összes foglalkoztatott száma: **93** ebből nő: **13** férfi: **80**

5. Életkor

| A foglalkoztatottak életkora | Nők | Férfiak |
|------------------------------|----------|-----------|
| 30 év alatti | 1 | 16 |
| 30 – 45 év közötti | 8 | 42 |
| 45 év fölötti | 4 | 22 |

6. Munkaidő

6.1 Milyen munkaidő beosztások, illetve munkaidőmodellek léteznek az Önök szervezeténél? (több is megjelölhető, a megfelelő aláhúzendó)

- 4 órás részmunkaidő
- 6 órás részmunkaidő
- több műszak

- szezonális munka
- rugalmas munkaidő
- távmunka
- bedolgozás
- projektmunka
- Egyéb:

6.2 Melyek a hagyományos munkavégzéstől eltérő munkaidő választásának leggyakoribb indokai a munkavállaló részéről?

gyermeknevelés, távoli lakhelyről való ingázás

6.3 Melyek az atipikus foglalkoztatás leggyakoribb akadályai az Önök szervezeténél?

Projektmunka esetén, gyári környezetben, speciális munkakörök pl. ipari robotprogramozók, ahol jelen kell lenni.

7. Képzés, Továbbképzés

7.1. Nyújtanak-e a foglalkoztatottaknak saját szervezésben a vállalat tevékenységével összefüggő képzési lehetőségeket? (A megfelelő aláhúzendó)

Igen Nem

7.2 Milyen arányban kerül sor a képzésekre? (körülbelüli adat)

Szervezetten belül **100%**

Szervezetten kívül **67%**

Is-is ____% - ____%

7.3 Mikor kerül sor a képzésekre? (körülbelüli adat)

Munkaidőn belül **100 %**

Hétvégén ____%

Tanulmányi szabadság alatt ____%

Esténként, reggelente (munkaidőn kívül) **40 %**

Szabadság terhére ____%

Rugalmas munkaidő terhére ____%

Egyéb:

8. GYES, GYED, CSED utáni visszatérés a munka világába

8.1. Hány alkalmazott vette igénybe az elmúlt 2 lezárt üzleti évben a gyermekgondozási szabadságot?

összesen: **2**
ebből nő: **2**
férfi:

8.2. Milyen a gyermekgondozási szabadság utáni visszatérési arány?

| | Nők | Férfiak |
|---|----------|----------|
| Visszatért (tartósan, legalább 6 hónapra) | | |
| Még mindig GYES/GYED/CSED-en van | 2 | |
| Máshol helyezkedett el | 0 | 0 |
| Egyéb: | | |

8.3 A gyermekgondozási szabadság lejárta után kap-e segítséget az alkalmazott a visszailleszkedéshez? (A megfelelő aláhúzendő)

Igen Nem

Ha igen, melyet? (A megfelelő aláhúzendő)

- Speciális beiskolázás
- Részmunkaidős lehetőség
- Szakmai továbbképzés
- Távmunka
- Gyermekmegőrzés
- Karriertervezés
- Rugalmas munkaidő
- Egyéb:

9. Munkahelyi rendezvények, Szabadságolás

9.1. Tartanak-e családi rendezvényeket?

Igen Nem



Ha igen, melyek ezek? (A megfelelő aláhúzendó)

- kulturális programok
- belföldi kirándulás
- közös külföldi utazás
- közös kirándulás, túrázás
- vállalati ünnepség
- sportolás
- gyermekrendezvények
- családi nap
- nem tartunk ilyen jellegű rendezvényeket

9.2 Figyelembe veszik-e az éves szabadság kivételénél a gyermekes alkalmazottak igényeit?
(pl. iskolai szünet, gyermekintézmény bezárása)

Igen Nem

10. Milyen területekhez kapcsolódó munkavállalói juttatások vannak az Önök cégénél?

- Családalapítás, gyermeknevelés
- Családi események, rendkívüli élethelyzetek
- Munkahelyhez, munkavállaláshoz kötődő (pl. hűségjutalom, eszköz-, gépkölcsönzés stb.)
- Lakáshoz jutás és fenntartás
- Egészség, üdülés, pihenés
- Étkezés
- Biztosítás, biztonság
- Egyéb:

11. Készült-e a szervezetnél Esélyegyenlőségi Terv?

(Az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. Tv. alapján)

Igen Nem

11.1 Melyik évben volt utoljára aktualizálva? **2019**

Esélyegyenlőségi stratégia szintén csatolva a pályázati anyaghoz.



12. Kérem, foglalja össze a szervezet családbarát stratégiáját! Kérjük itt nevezze meg azokat a fejlesztéseket, melyek megvalósulását rövid (6 hónapon belül – és középtávon (1,5-2 év) céljául tűzi ki a vállalkozás.

Az evopro systems engineering Kft. elkötelezett a társadalom és a munkatársai iránt, felelősséget érez – melyben kiemelt szerepet kap az egészségügy, az oktatás és a környezetvédelem. A szervezetnél CSR is működik, amely a társadalmi felelősség-vállalás iránt elhivatott, amelynek külső és belső elemei egyaránt megtalálhatóak és érvényesülnek a mindennapokban.

Vállalatunk korábban (2015) már elnyerte a neves Család Munkahely Díjat, azonban azt gondoljuk, hogy a sikert elérni nehéz, de megtartani talán még nehezebb!
A belső CSR kulcseleme a családbarát stratégia, amelynek kiindulópontja maga az ember, a maga vágyaival, törekvéseivel.

Szervezetünkönél minden vezető és munkatárs tudatában van a munka-magánélet egyensúly fontosságának.

Munkavállalóinknak egytől-egyig különböző életszerepekben kell helytállnia, a felnőttkor sajátossága ráadásul, hogy ezen szerepek köre (szerencsés esetben) az idő előrehaladtával egyre bővül. Természetes igényként merül fel a szerepek összeegyeztetésének vágya, melyben a munkáltatók támogatása a munkavállalók életminőségére, de ugyanakkor lojalitására, motivációjára is kiemelten ösztönzően hathat.

Vállalatunknál évről-évre megtörténik a munkatársi igények felmérése, melyeket - lehetőségeihez mérten - igyekszik is a vállalatunk kielégíteni.

A munka-magánélet egyensúly összeegyeztethetősége érdekében vállalatunknál a munkaidőn belül törzsidő van megállapítva, de a meglévő hagyományos elemek mellett innovatív megoldásokat is igyekszünk alkalmazni, hogy a kollégák érezzék, valóban szem előtt tartjuk az érdekeiket. Külön kiemelnék a **Zipernowsky Tudományok és Művészetek Házát**. Ebben a cég által mecenatúra jelleggel fenntartott közösségi házban számtalan gyermek-, és családbarát program zajlott és zajlik, amelyek egy része szezonális: adventi koszorú készítés, az évenkénti Mikulás ünnepségek kisgyerekes családok részére, Húsvéti tojásfestés, stb... Emellett időnként szervezünk kézműves és egyéb családbarát, például baba-mama foglalkozások is, amely családi és közösségi programokat a jövőben szeretnénk bővíteni, amelyek még inkább összekovácsolják a családot és kellemes programot is biztosítanak számukra.

Az ingyenes közösségi ház Újbuda egyik leglátogatottabb közösségi háza, ahová kitűnő családbarát programokat lehet szervezni. Egyes felmérések szerint, a Zipernowsky



Tudományok és Művészetek Háza több évig a leglátogatottabb ingyenes Újbudai kiállítóház volt.

Belső-projektek:

- **A munkatársak egészség-megőrzése, mint a családi egészség alapja**
 - *Csoportos egészségbiztosítási szolgáltatás igénybevételének lehetősége*

Társaságunk elkötelezett a munkavállalói egészségmegőrzés, és az egészségtudatos életvitel kialakítása mellett, mivel hisszük, hogy minőségi termékek, szolgáltatások és magas hozzáadott értékkel bíró megoldások létrehozására csakis a kiegyensúlyozott és egészséges munkavállalók képesek. Vállalatunk csoportos egészségbiztosítási szolgáltatások igénybevételére kötött szerződést Magyarország legnagyobb magánegészségügyi ellátójával, melynek keretében a biztosítással fedezett szolgáltatások költségeinek térítését vállalta a Munkavállalói részére.

- *Sportolási lehetőség biztosítása, amellyel a közérzet és innováció is nő*

- **EVOPRO Group Sportegyesület (evopro SE): cégcsoport által támogatott sportegyesület**

A cégcsoport által támogatott sportegyesület azért jött létre, hogy a számítógép előtti, ülőmunkát végző kollégák egészségét, mozgás-, és rekreációs igényét kielégítse. A szellemi fáradtság mellett szükség van fizikai terhelésre is, ennek a kettőnek egyensúlyban kell lennie – nem beszélve arról, hogy ilyen esetekben sokkal innovatívabb az egyén, valamint a megbetegedés kockázata, valamint a presenteeism (nem hatékony munkahelyi jelenlét) is csökken.

A sportegyesület célja nem feltétlenül a versenyzés, sokkal inkább a kollégák munkaidő utáni rekreációs kikapcsolódása, amely után a családjukkal és gyermekükkel töltött idő stresszmentesebb, türelmesen és jókedvűen egymással tud foglalkozni a család! Idén rendeztünk egy sportnapot is a családok számára, amelyről készült rövid videót itt tekinthetik meg:

<http://bit.ly/sportnap2019>

Hiszünk az életen át tartó tanulásban (life long learning) – igyekszünk a legjobb bevált gyakorlatokat alkalmazni rövid-, és középtávon, amelyeket a jövőben is szeretnénk a kollégák legnagyobb meglepedettségére beépíteni sportos tevékenységeink közé. Egyeseknek fontos a versenyzés, így a szabadidősport mellett a teljesítménysportban is jelen vagyunk és szeretnénk még aktívabban megjelenni és szerepet vállalni – amelynek szintén komoly közösségépítő szerepe van, hiszen a család közösen szurkolhat anyukának-apukának egy-egy közösségi versenyen – együtt mozoghatnak, és mindeközben együtt a család is! Ennek szellemében szoktuk megszervezni a közösségi BSI-s budapesti futásokat is, ahol lehetőséget teremtünk, hogy együtt fusson a család.

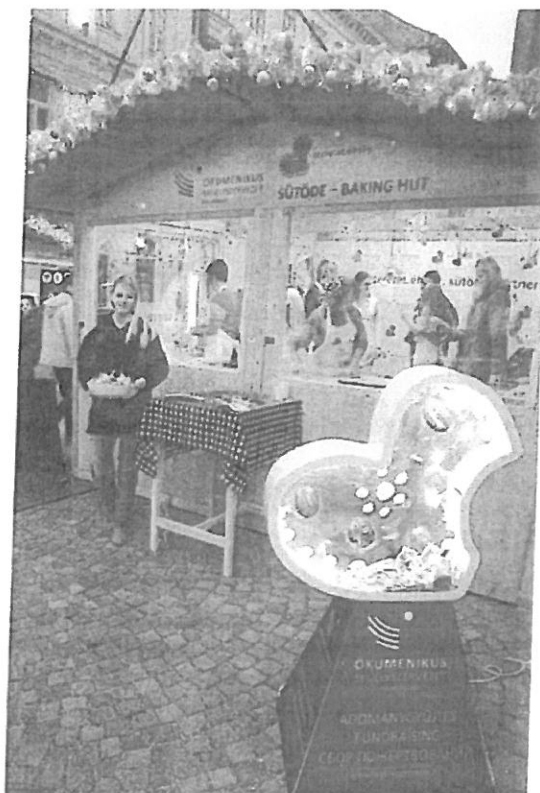


- *Állapot-felmérés (ülőmunka hátrányait kompenzálандó tevékenységek)*
- *Télen gyümölcsnap a kollégáknak a megbetegedések ellen és vitamin-pótlásra*
- *Rászorult és nehéz helyzetben lévő kollégák támogatása*
- **Cégekultúra növelése és kulturális programok szervezése családoknak**
 - *kapcsolat színházakkal*
 - *kapcsolat különböző rendezvény-, és sport-helyszínekkel*

Külső-projektek:

- **Adományozás**
 - *Cipősdoboz akció Karácsonykor a rászorultak részére*
 - *a cégcsoport kollégái süteménysütést vállalnak, becsületkassza kihelyezése – az összegyűlt összeget jótékonyossági célra felajánljuk*
 - *Stratégiai együttműködés az Ökumenikus Segélyszervezettel*
 - *Ruhagyűjtés, Iskolaszergyűjtés, Adományponton mézeskalács sütés és adományozás*





- *Együtműködés Budapest, XI. kerület: Újbuda Önkormányzatával:
használt laptopok adományozása rászorult nagycsaládosok részére*



evopro cégcsoport eddigi legnagyobb CSR-sikerei és elismerései:

- *Diversity Charter aláírása* *Sokszínűségi Egyezmény aláírása (amely a esélyegyenlőség egyik alapja lehet)*



SOKSZÍNŰSÉGI KARTA
Magyarország 2016/2017

- *Genius Loci Díj 2016* *evopro group, mint a kultúra egyik legfőbb hazai támogatója*



- *Mecenatúra Különdíj – Zipernowsky Tudományok és Művészetek Háza (Magyar Adományozói Fórum által kiírt pályázat)*



- *Családbarát Munkahely (Újbuda, 2015)*



- *Felelős Vállalkozás (Újbuda, 2018)*



- *Rászorult kollégák támogatása*

