



Budapest Főváros XI. kerület Újbuda Önkormányzata
által meghirdetett „**Családbarát Vállalkozás Újbuda
2019**” elismerő cím pályázati adatlapja

A Családbarát Vállalkozás Újbuda 2019 címet azok a munkáltatók kaphatják meg akik vállalják, hogy folyamatosan fejlesztik családbarát szervezeti modell kialakításával, megtartásával kapcsolatos gyakorlatukat. A pályázati adatlap kitöltése segítséget ad a vállalkozás vezetőinek, a programmal kiemelten foglalkozó munkatársaknak és a pályázatot bíráló szakembereknek, hogy áttekinthessék mennyire eredményesen teljesít a vállalkozás a fenti területen és hol lehet még erősíteni a megvalósulást. kérjük az áttekintést követően határozza meg milyen fejlesztéseket tervez vállalni rövidtávon – 4 hónapon belüli megvalósulással – és középtávon – 2 éven belüli megvalósulással.

ADATOK:

1. A pályázó adatai

Vállalkozás neve: NAPFIVÉR HOLDNŐVÉR 2004 Kft.

Cím: 1113 Budapest Tarcali utca 7.

Honlap címe: tranzitcafe.com

2. A kapcsolattartó adatai

Név: Egri Orsolya

Beosztás: ügyvezető igazgató

Cím (amennyiben eltér az 1. pontban megadott címtől):

Telefon: Fax: E-mail: ~~XXXXXXXXXXXX~~ / ~~XXXXXXXXXXXX~~

3. Kérem, írja le röviden, hogy mivel foglalkozik a vállalkozás:

Alapítás/Létrehozás éve: 2004

Vendéglátás, ingyenesen látogatható kulturális programok (kiállítások, előadások, csapatépítő kvíz játék, nyári kertmozi).



A pályázó vállalkozás méret szerinti besorolása:

(A megfelelő aláhúzendó)

- X mikro, vagy kisvállalkozás (50 főnél kevesebb foglalkoztatott)
- közepes vállalkozás (250 főnél kevesebb foglalkoztatott)
- nagyvállalat

Amennyiben a vállalkozás egy csoport vagy lánc tagja, kérjük adja meg az anyavállalat nevét:

Pályázó vállalkozás szolgáltatásának célcsoportja:

(A megfelelő aláhúzendó)

- X lakossági ügyfelek
- X vállalati ügyfelek

4. Alkalmazottak

Az összes foglalkoztatott száma: 10 ebből nő: 6 férfi: 4

5. Életkor

A foglalkoztatottak életkora	Nők	Férfiak
30 év alatti	2	2
30 – 45 év közötti	1	1
45 év fölötti	3	1

6. Munkaidő

6.1 Milyen munkaidő beosztások, illetve munkaidőmodellek léteznek az Önök szervezeténél? (több is megjelölhető; a megfelelő aláhúzendó)

- X 4 órás részmunkaidő
- X 6 órás részmunkaidő
- több műszak
- X szezonális munka
- X rugalmas munkaidő
- X Távmunka
- bedolgozás
- X projektmunka
- Egyéb:



6.2 Melyek a hagyományos munkavégzéstől eltérő munkaidő választásának leggyakoribb indokai a munkavállaló részéről?

Családi feladatok ellátása, gyerekek óvodai, iskolai bevétele, elhozatala.

6.3 Melyek az atipikus foglalkoztatás leggyakoribb akadályai az Önök szervezeténél?

7. Képzés, Továbbképzés

7.1 Nyújtanak-e a foglalkoztatottaknak saját szervezésben a vállalat tevékenységével összefüggő képzési lehetőségeket? (A megfelelő aláhúzendó)

X Igen Nem

7.2 Milyen arányban kerül sor a képzésekre? (körülbelüli adat)

Szervezetten belül 100 %

Szervezetten kívül %

Is-is % - %

7.3 Mikor kerül sor a képzésekre? (körülbelüli adat)

Munkaidőn belül 100 %

Hétfőigén %

Tanulmányi szabadság alatt %

Esténként, reggelente (munkaidőn kívül) %

Szabadság terhére %

Rugalmas munkaidő terhére %

Egyéb: Szakkönyvek állnak rendelkezésre, melyek kölcsön vehetőek.



8. GYES, GYED, CSED utáni visszatérés a munka világába

8.1. Hány alkalmazott vette igénybe az elmúlt 2 lezárt üzleti évben a gyermekgondozási szabadságot?

összesen:

ebből nő:

férfi:

8.2. Milyen a gyermekgondozási szabadság utáni visszatérési arány?

	Nők	Férfiak
Visszatért (tartósan, legalább 6 hónapra)		
Még mindig GYES/GYED/CSED-en van		
Máshol helyezkedett el		
Egyéb:		

8.3 A gyermekgondozási szabadság lejárta után kap-e segítséget az alkalmazott a visszailleszkedéshez? (A megfelelő aláhúzendó)

Igen Nem

Ha igen, melyet? (A megfelelő aláhúzendó)

- Speciális beiskolázás
- Részmunkaidős lehetőség
- Szakmai továbbképzés
- Távmunka
- Gyermekmegőrzés
- Karriertervezés
- Rugalmas munkaidő
- Egyéb:



9. Munkahelyi rendezvények, Szabadságolás

9.1. Tartanak-e családi rendezvényeket?

Igen X Nem

Ha igen, melyek ezek? (A megfelelő aláhúzendó)

- kulturális programok
- belföldi kirándulás
- közös külföldi utazás
- közös kirándulás, túrázás
- vállalati ünnepség
- sportolás
- gyermekrendezvények
- családi nap
- nem tartunk ilyen jellegű rendezvényeket

9.2 Figyelembe veszik-e az éves szabadság kivételénél a gyermekes alkalmazottak igényeit?
(pl. iskolai szünet, gyermekintézmény bezárása)

X Igen Nem

10. Milyen területekhez kapcsolódó munkavállalói juttatások vannak az Önök cégénél?

- Családalapítás, gyermeknevelés
- Családi események, rendkívüli élethelyzetek
- X Munkahelyhez, munkavállaláshoz kötődő (pl. hűségjutalom, eszköz-, gépkölcsönzés stb.)
- Lakáshoz jutás és fenntartás
- Egészség, üdülés, pihenés
- X Étkezés
- Biztosítás, biztonság
- Egyéb:



11. Készült-e a szervezetnél Esélyegyenlőségi Terv?

(Az egyenlő bánásmód és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. Tv. alapján)

 X Igen Nem

11.1 Melyik évben volt utoljára aktualizálva? ...2019.....

12. Kérem, foglalja össze a szervezet családbarát stratégiáját! Kérjük itt nevezze meg azokat a fejlesztéseket, melyek megvalósulását rövid (6 hónapon belül – és középtávon(1,5-2 év) céljaul tűzi ki a vállalkozás.

Munkavállalói szempontokat figyelembe véve a gyermekeket nevelő munkatársak munkaideje kizárólag az óvodai, iskolai foglalkozások idejére korlátozódik.

Szabadságukat a gyermekintézmények szünideihez igazítjuk.

1 fő munkavállalónk 4 gyermeket nevel. Az Ő munkaideje 8.00-15.00 óráig tart.

1 fő munkavállalónk a gyermekét egyedül nevelő lányával él közös háztartásban, aki teljes munkaidőben dolgozik, mióta a gyermek óvodás, ezért rugalmas munkaidőben, havi 20 órás munkaidő kerettel foglalkoztatjuk dolgozónkat.

Vendégeink szempontjából a családbarát szellem megmutatkozik a kávézó kialakításában (gyereksarok matracokkal, játékokkal), gyerekbarát étel választékkal, és a nyári ingyenes kertmozi alkalmával vetített rajzfilmek másfél órára gondtalan vacsorázgatást, beszélgetést tesz lehetővé a szülők számára, és mégis látótávolságon belül tudhatják gyermekeiket. Évek óta nagy sikerrel működtetjük, ezt a sokak által kedvelt mozit.

További elképzeléseink, hogy nyáron az óvodai, iskolai szünetben szakemberek bevonásával napközis táborokat tartanánk, melynek keretében életkornak megfelelő kreatív foglalkozások, szabadtéri játék, és egészséges étkezés, környezettudatosságra nevelés lenne a cél.

Szezonális munkára részmunkaidőben továbbra is szívesen vesszük gyermeket nevelő anyukák jelentkezését.