

**Feljegyzés**

Újbuda Prizma Közhasznú Nonprofit Kft. Felügyelő Bizottsága  
részére

**Ügyintéző: Deák András**  
**Telefon: 06-20-280-40-05**

**Tárgy:** Újbuda Prizma Közhasznú Nonprofit Kft. ügyvezetőjének 2018-as évre vonatkozó prémium feltételeinek teljesülése

**Tisztelt Dr. Zakar András elnök Úr!**

Az Újbuda Prizma Közhasznú Nonprofit Kft. ügyvezetője, Lőrincz István Gergely részére a Gazdasági Bizottság (18/GB/2015. (I.21.) sz. határozat) által meghatározott éves bére 80%-ának prémium összeg feltételeit alább találja:

1. Informatikai rendszer korszerűsítése *prémium 25%*
2. Pályázat a megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó bér-, és többletköltség támogatásra 2018-ban – pályázati feltételeknek való megfeleléssel *prémium 25%*
3. Az Út- és közműépítő részleg az elavult géppark korszerűsítése, szem előtt tartva a költségracionalitást, figyelembe véve a környezetvédelmi besorolást is *prémium 15%*
4. Tehetség Támogató Program bevezetése *prémium 5%*
5. Állásközvetítő Iroda üzemeltetése *prémium 15%*
6. Munkavállalók részére képzés szervezése *prémium 10%*
7. Kezdeményezze a sebességmérő-berendezések üzemeltetésének felülvizsgálatát *prémium 5%*

**Összesen: 100 %**

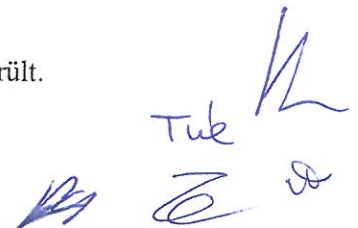
Lőrincz István Gergely, az Újbuda Prizma Közhasznú Nonprofit Kft. ügyvezetője teljesítette a prémiumfeltételek 100%-át, melyet az alábbiakban részletezve is alátámasztok.

**1. Informatikai rendszer korszerűsítése:**

Az alábbi fejlesztések lettek elvégezve, melyek részletes ismertetését az 1. sz. melléklet tartalmazza:

- 1) Szerver csere, adatmigráció
- 2) Biztonsági mentések feltételeinek teljes körű biztosítása
- 3) Elavult számítógép cseréje,
- 4) Szünetmentes áramellátás biztosítása
- 5) A vírusvédelem teljes körűvé tétele
- 6) Az internet-sávszélesség bővítése
- 7) Gyors adatmozgatást lehetővé tevő adathordozók beszerzése
- 8) Egyéb biztonsági intézkedések

A fentiekre tekintettel a Felügyelőbizottság által kitűzött célfeladat teljesítésre került.

  
Tuk  
E

**2. Pályázat megváltozott munkaképességű munkavállalók foglalkoztatásához kapcsolódó bér- és költségtámogatásra 2018-ban a mindenkori pályázati feltételeknek megfelelően:**

A 2018-as év vonatkozásában sikeres pályázatot nyújtottunk be, s ezáltal éves szerződéssel rendelkezünk Budapest Főváros Kormányhivatalával, mely keretében 158 fő tartós és 7 fő tranzit megváltozott munkaképességű munkavállaló után részesültünk támogatásban. A támogatással kapcsolatban Budapest Főváros Kormányhivatala, valamint a Magyar Államkincstár munkatársai az alábbi időpontokban ellenőrizték cégünket:

- 2018. február 28. BFKH éves átfogó ellenőrzés
- 2018. február 28. Munkahelyteremtő pályázat záró ellenőrzés
- 2018. március 07. Egyszeri támogatás ellenőrzése
- 2018. november 28. MÁK ellenőrzés (2018. I. félév)

Az ellenőrzéseket követően negatív hibapontot nem kaptunk.

A fentiekre tekintettel a Felügyelőbizottság által kitűzött célfeladat teljesítésre került.

**3. Az Út- és közműépítő részleg az elavult géppark korszerűsítése, szem előtt tartva a költségracionalitást, figyelembe véve a környezetvédelmi besorolást is**

Az Út- és közműépítő részleg az elhasználódott, elavult eszközállomány cseréje történt meg a célfeladat kiírásnak megfelelően (bontókalapács, lapvibrátor, padkahenger), melyekről készült fényképeket a 2. sz. melléklet tartalmazza. A régi, elavult, használaton kívüli tehergépjárműveket/gépeket pedig értékesítettük (5db IFA-t, 1 db Komatsu gyártmányú rakodógépet és 1 db régi Bobcatot, mely kiváltására 2017 decemberében vásároltunk egy újat) megelőzendő a további amortizációt és a bérelt hely mielőbbi felszabadítása miatt.

A fentiekre tekintettel a Felügyelőbizottság által kitűzött célfeladat teljesítésre került.

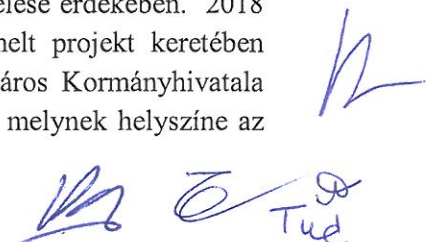
**4. Tehetség Támogató Program bevezetése**

A munkavállalók tehetségeinek minél szélesebb körű kibontakoztatása érdekében megalkotásra és bevezetésre került az Újbuda Prizma Tehetség Támogató Program; mely a programban kiemelkedő szerepet vállalt tragikus hirtelenséggel elhunyt rehabilitációs mentor emlékére Vermes Éva Tehetség Támogató Program elnevezésre hallgat. A Tehetség Támogató Program leglátványosabb megnyilvánulása a 2019-es évre elkészített Prizma naptár volt; melyben a munkavállalók által készített művek találhatók.

A fentiekre tekintettel a Felügyelőbizottság által kitűzött célfeladat teljesítésre került.

**5. Állásközvetítő Iroda eredményes üzemeltetése**

Az Állásközvetítő Irodában 2018-ban 2 fő megváltozott munkaképességű munkavállaló segítette a munkát, mely eredményeképpen 82 fő álláskereső sikeres elhelyezkedése történt meg és több céggel kötöttünk együttműködési megállapodást a sikeres közvetítések számának növelése érdekében. 2018 őszén a VEKOP-8.1.1-15-2015-0001 Út a munkaerőpiacra elnevezésű kiemelt projekt keretében Budapest Főváros Kormányhivatal Foglalkoztatási Főosztálya, Budapest Főváros Kormányhivatala IX. kerületi Hivatal Foglalkoztatási Osztálya és cégünk állásbörzét szervezett, melynek helyszíne az



Tue



Újbuda Polgármesteri Hivatal tanácssterme volt. Az Állásbörzén 44 munkáltató jelent meg hirdetőként és több mint 600 fő kereste fel a rendezvényt. Az Állásbörzét megelőzően cégünk a Budapest Főváros Kormányhivatala Foglalkoztatási Főosztálya és a Budapesti Kereskedelmi és Iparkamara által közösen szervezett és megtartott kiemelt projekt támogatásával megvalósuló munkáltatói fórum telt házas érdeklődéssel zajlott, és a megjelent vállalkozóink körében nagy sikert aratott. Előadóink igyekeztek olyan hasznos információkat átadni gondosan megválasztott témájú előadásaikban, melyekkel a munkaerő piacon szereplő mikro-, kis- és középvállalkozóknak komoly és hathatós segítséget nyújtottak további sikeres működésükhöz, sikeres piacon maradásukhoz.

A fentiekre tekintettel a Felügyelőbizottság által kitűzött célfeladat teljesítésre került.

## **6. Munkavállalók részére képzés szervezése**

2018-ban székhelyünkön személyiségfejlesztő képzést szerveztünk megváltozott munkaképességű munkavállalóink számára.

Tematikája a következő volt:

- viselkedéskultúra (kollégákkal, munkahelyi vezetőkkel, rehabilitációs szakemberrel)
- elektronikus kommunikáció (használata, veszélyei)
- társas kapcsolatok fejlesztése
- egészségmegőrzés, prevenció
- pszichés problémák megoldásának lehetséges módjai
- pénzügyi tudatosság
- önfelnevelés.

Bízunk benne, hogy munkavállalóink a mindennapjaikban is tudják hasznosítani az előadásokon elhangzottakat.

2018 őszén Kooperációs és Motivációs tréninget szerveztünk irodai munkatársaink és középvezetőink részére a Motiváció Alapítvány bevonásával. A tréning 2\*4 órás volt, a visszajelzések nagyon pozitívak voltak, így reményeink szerint hasznos és új ismeretekkel gazdagodtak kollégáink.

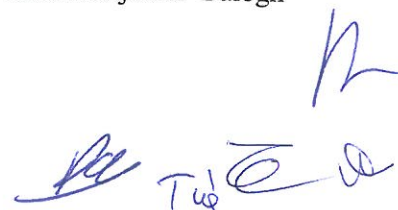
2018-ban Újbuda Önkormányzata két alkalommal (tavasszal és ősszel) érzékenyítő tréninget szervezett az önkormányzati dolgozók, valamint az önkormányzati tulajdonban lévő cégek munkatársai számára. Lehetőségünk volt ezáltal mindkét alkalommal arra, hogy néhány kolléga részt vegyen a tréningen, ahol tapasztalati szakértők szemén keresztül bepillantást kaphattak a megváltozott munkaképességű emberek mindennapjaiba.

A fentiekre tekintettel a Felügyelőbizottság által kitűzött célfeladat teljesítésre került.

## **7. Kezdeményezze a sebességmérő-berendezések üzemeltetésének felülvizsgálatát**

2018 januárjában – belső szabályzatunknak megfelelően 3 különböző cégtől (Elektron Kft, B-MODEM Kft., Hajdu Zsolt e.v.) – árajánlatot kértünk sebességmérő berendezések beszerzésére és telepítésére.

Az árajánlatokat összegezve a biztonságtechnikai részleg vezetője továbbította Király Nóra alpolgármester (akihez a kerület biztonságtechnikai fejlesztései tartoznak) tanácsadójának Balogh Péter úrnak.



A válaszuk az volt, hogy egyeztetik az önkormányzaton belül a rendelkezésre álló forrásokat és jelentkeznek majd.

2018. november második felében az árajánlatok aktualizálását, frissítését kértük a három fent említett cégtől.

2018 novemberében az aktualizált árajánlatokat a biztonságtechnikai részleg vezetője továbbította Balogh Péter úrnak ismételten érdeklődve esetleges támogatásukról.

Ezt követően szóban azt az információt kaptuk, hogy nincs forrás sebességmérő berendezések megvásárlására és kihelyezésére sem új forrásból sem a Lakásvédelmi Akcióterv Programra kapott, de fel nem használt önkormányzati támogatásból, átcsoportosítást követően sem.

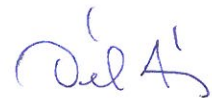
A fentiekre tekintettel a Felügyelőbizottság által kitűzött célfeladat teljesítésre került.

A fentiek alapján összegezve megállapítható, hogy a Felügyelőbizottság által 2018-ra meghatározott prémiumcélok mindegyike teljesült.

Mellékletek:

1. Feljegyzés az Informatikai fejlesztésekről
2. Fényképek a beszerzett utas eszközökről
3. Feljegyzés a sebességmérőkről

Budapest, Újbuda, 2019. március 14.



Deák András  
gazdálkodásért felelős  
ügyvezető-helyettes

