

KELENVÖLGY - ŐRMEZEI ÓVODA



KINDERGARTEN IN KELENVÖGY-ŐRMEZŐ

BEISKOLÁZÁSI TERV

2017. SZEPTEMBER 1. - 2018. AUGUSZTUS 31.

1112 Budapest, Neszmélyi u. 22-24.

OM: 034468

Készítette: Kazinczi Eszter a Kelenvölgy-Őrmezei Óvoda

Nevelőtestületének egyetértésével és jóváhagyásával

Határozatszám: 1/2017. (III.03.)

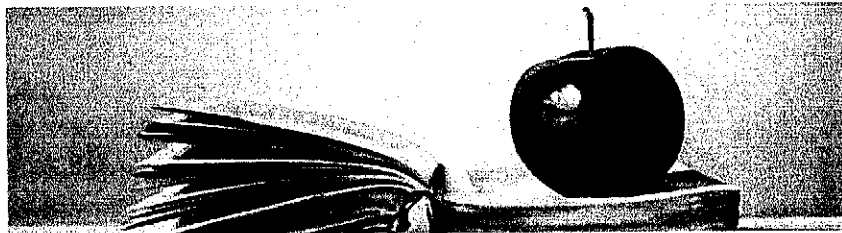
Tanulás az, ha rájövünk arra, amit már tudunk.

Cselekvés az, ha megmutatjuk, hogy tudjuk.

Tanítás az, ha másokat emlékeztetünk arra, hogy ők is éppolyan jól tudják.

Mindannyian tanulunk, cselekszünk és tanítunk.

(Richard Bach)





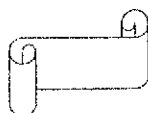
Legitimációs eljárás – Az érvényességet igazoló aláírások

Egyetértését kinyilvánító:

P.H.

.....
Fenntartó, működtető nevében aláírás

Intézmény OM azonosítója: 034468	Intézményvezető: <i>Kazinczi Eszter</i> Kazinczi Eszter
Legitimációs eljárás	
Nevelőtestület nevében: <i>[Handwritten Signature]</i>	Közalkalmazotti Tanács nevében: <i>[Handwritten Signature]</i>
A dokumentum jellege: Nyilvános	
Érvényessége: 2017.09.01 – 2018.08.31.	
	





A pedagógus beiskolázási terv célja:

A hatékonyan támogatható pedagógustudás, képesség, készség fejlesztés.

A beiskolázási terv alakítsa, fejlessze a pedagógusok elkötelezettségét a pedagógushivatás iránt, segítse a Háromszögletű kerek erdő Pedagógiai Programban megfogalmazott nevelési célokkal való azonosulást, a gyermekek eredményes, iskolára való felkészítését, projektmódszeren alapuló fejlesztését.

Az élethosszig tartó tanulás – life long learning – támogatása, a pedagógusok mentális feltöltődése, mert csak lelkiileg egészséges pedagógus tud az óvodáskorú gyermekekkel eredményesen foglalkozni.

A BEISKOLÁZÁSI TERV JOGSZABÁLYI ALAPJA:

A 2011. évi CXC. Köznevelési Törvény

277/1997.(XII.22.) Kormányrendelet a Pedagógus továbbképzésről

A Kelenvölgy-Örmezei Óvoda Háromszögletű kerek erdő
Pedagógiai Programja

A Kelenvölgy-Örmezei Óvoda Szervezeti és Működési Szabályzata
Tanfelügyeleti kézikönyv

ÁLTALÁNOS ELVEK:

— **A 277/1997. (XII.22.) Korm. r. figyelembe vételével a pedagógus továbbképzés rendszerében 1.§ (2.):**

A nevelési-oktatási intézmény vezetője meghatározott feladatok végrehajtására, a pedagógiai program, az intézményi önértékelési program és – amennyiben a fenntartó működteti – a munkaerő-gazdálkodási rendszer részeként elkészített munkaerő-gazdálkodási tervben foglaltak figyelembevételével középtávú, **öt évre szóló továbbképzési programot és éves beiskolázási tervet készít.**



A beiskolázási terv a nevelési év szeptember hónapjának első napján kezdődik, és a következő év augusztus hónapjának utolsó munkanapján fejeződik be.

A beiskolázási tervet a nevelőtestület fogadja el és hagyja jóvá.

- **A 2011. évi CXCV. Köznevelési törvény 62.§ (2.)**

A pedagógus hétévenként legalább egy alkalommal - jogszabályban meghatározottak szerint - továbbképzésben vesz részt. **Megszüntethető - munkaviszony esetében felmondással, közalkalmazotti jogviszony esetében az alkalmatlanság jogcímén történő felmentéssel - annak a pedagógusnak a munkaviszonya, közalkalmazotti jogviszonya, aki a továbbképzésben önhibájából nem vett részt, vagy tanulmányait nem fejezte be sikeresen. Mentessül a továbbképzési kötelezettség alól az a pedagógus, aki betöltötte az 55. életévét. Nem kell továbbképzésben részt venni annak a pedagógusnak, aki pedagógus-szakvizsgát tett, a vizsgák letétele utáni hét évben.**

— **Az intézmény nevelőtestülete a beiskolázási terv elkészítése előtt értékeli az előző továbbképzési időszakot és az 5 éves továbbképzési programot.**

— **A beiskolázási terv egységben kezelendő:**

- **Az 5 éves továbbképzési programmal.**
- A pedagógusok végzettségének nyilvántartásával.
- Amennyiben a pedagógus továbbképzésben való részvételéhez az óvoda támogatását igénybe akarja venni, vagy a továbbképzés érinti munkaidejét, írásban köteles felvételét kérni az óvodai beiskolázási tervbe minden év január 30-ig.



- A beiskolázási tervet az óvodavezető készíti el az óvodapedagógusi igények, valamint az óvodai szükségletek szempontjainak szem előtt tartásával, kikérésével, a nevelőtestület egyetértésével. A képzés eredményes teljesítését a dolgozó tanúsítvánnyal igazolja.

A beiskolázási terv elkészítésének szempontjai:

1. A beiskolázási tervet a Kelenvölgy-Örmezei Óvoda Háromszögletű kerek erdő Pedagógiai Programjával és a pedagógus életút modellel és az önértékelési tervvel összhangban készítjük el.
2. Előnybe részesítjük azokat a munkatársainkat a továbbképzéseknél:
 - akinek a hétévenkénti továbbképzés teljesítéséhez kevesebb ideje van hátra (2017-2018 között betöltik a 40. életévüket, vagy közelednek a rendszerből való kilépést jelentő 55. életévükhöz.)
 - akiknek a hétévente való továbbképzésen való részvételét a munkáltató elrendelte,
 - akik a szakvizsgába beszámítható továbbképzésre jelentkeztek.
3. A csoportosítás fontossági sorrendet jelent.
4. A korhatár elérése nem kizáró ok, ha a dolgozó részt kíván venni a számára szakmailag indokolt továbbképzésen, és az intézmény finanszírozási keretébe belefér.
5. A továbbképzés időtartama meghatározza a napi munka szervezését, a helyettesítést, amelyet elsősorban a váltótárs végez.
6. **A továbbképzésen eltöltött idő a napi kötelező munkaidőbe nem számít bele.**
7. A továbbképzésben való részvétel fizetésének módja: max. 60 ezer forint összeghatárig , 50 % óvodai és 50 % egyéni hozzájárulásból.
8. Igyekszünk minél több, a kerület által finanszírozott továbbképzésen részt venni („Közös a napunk” , DINP képzés)



9. Az óvodavezető minden esetben igyekszik ösztönözni a szakvizsgára, mint fejlesztő pedagógus, német nemzetiségi óvodapedagógus továbbképzésre való jelentkezést.

Mindezek figyelembevételével nevelőtestületünk úgy véli, a jövőben a továbbképzéseknél előnyt kell élveznie azon képzési területeknek, melyek a Háromszögletű Kerek Erdő Pedagógiai Programunkban, valamint Munkatervünkben is szerepelnek: mozgás, egészséges életmód, differenciált fejlesztés, integráció segítése, projektpedagógia, német nyelvi érzékenyítés.

Az éves beiskolázási terv elkészítésénél és ütemezésénél a következő szempontokat vesszük figyelembe:

- Hol áll az egyes pedagógus a kötelezettsége teljesítésében
- Egyenlő tehermegosztás legyen a munkatársak munkájában a székhely és telephely óvodák között
- Akkreditált továbbképzések lehetőségeinek figyelemmel kísérése
- POK és a Fenntartó „ajánlatainak” fokozott figyelembevétele
- Anyagi lehetőségek felkutatása
- TÁMOP- os továbbképzések feltérképezése
- Konszenzus alapján kiválasztjuk azt a képzést, amelyet mindannyian támogatunk és közösen szeretnénk elvégezni (nevelés nélküli munkanap keretében „Okoskocka” továbbképzés)

Az óvodapedagógusokra vonatkozó kötelező továbbképzések ütemezésénél a következő témakörök élveznek prioritást:

- Portfólió készítése
- Felkészülés / felkészítés a minősítésre, tanfelügyeletre
- Szakmai megújító képzések
- Egészséges életmódra nevelés



- Környezettudatos nevelés
- Mozgásfejlesztés
- Differenciált bánásmód
- Integráció, sajátos nevelési igényű gyerekek nevelése
- Tehetséges gyerekekkel való foglalkozások lehetőségei

2017. szeptember 1. – 2018. augusztus 31-ig 0 fő óvodapedagógus kötelezett továbbképzésben való részvételre.

A 2017-2018-as nevelési évben Kazinczi Eszter óvodavezető jár az APKF fejlesztőpedagógus szakvizsgát nyújtó továbbképzésére, ami a munkaidejét nem érinti, mert péntek délután és szombatonként van.

2017. január 30-ig egy pedagógus kolléga sem jelezte az óvodavezető felé, hogy szakvizsgát nyújtó képzésre szeretne jelentkezni.

2017. őszén 2 fő kollégának kell az INPP továbbképzést megújítania, ami Magyarországon jelenleg nem akkreditált, így a 7 éves továbbképzésbe nem számítható be.

Amennyiben a nevelőtestület összetételében változás történik, úgy felülvizsgálatra és korrekcióra kerül sor e témában.

A 2017-2018-as éves Beiskolázási tervvel kapcsolatos finanszírozási alapelvek:

- Lehetőség szerint biztosítjuk óvodánk költségvetéséből (óvodánk a 2017-es évben nem kapott eszmei keretet) 60 ezer Ft-ig a továbbképzést.
- A dolgozó a költségek 50%-át fizeti.



- Ha kerületi, vagy POK vagy a Fenntartó által finanszírozott továbbképzésben vesz részt a dolgozó, akkor a képzés 80% - át az intézmény vállalja, a fennmaradó 20%-ot pedig a dolgozó.
- Az utazás, esetleg szállás, étkezés költségei a munkavállalót terhelik.

A munkatársaknak a továbbképzési igényüket az erre használt nyomtatványon kell az óvodavezető felé benyújtani. Az intézményvezető írásban értesíti a dolgozót a továbbképzés megkezdésének lehetőségéről, illetve az elutasításról.

Visszafizetési kötelezettség:

Ha a beiskolázási tervben szereplő pedagógus saját hibájából nem teljesíti az előírt követelményeket, a részére kifizetett támogatási összeget köteles visszafizetni.

A visszafizetésre vonatkozó rendelkezéseket alkalmazzuk akkor is, ha tanulmányai befejezése előtt a pedagógus megszünteti a munkaviszonyát.

A visszafizetett támogatást az adott évben visszafordítjuk a beiskolázási tervben résztvevők részére.

A 2017-2018-as Beiskolázási terv helyettesítési rendje:

Legfontosabb alapelv az óvoda nevelőmunkájának zökkenőmentes biztosítása. Ennek érdekében olyan továbbképzésekre ösztönözzük a munkatársakat, amelyek:

- nem járnak helyettesítéssel
- megoldható munkarend cserével arra a napra

Ha mégis szükséges a helyettesítés megszervezése, nem sértheti a túlmunka korlátozására vonatkozó előírásokat. Az óvoda nevelőtestülete aktív szerepet vállal a helyettesítésben.



A 2017/2018-as nevelési év beiskolázási terve és elfogadásának jegyzőkönyve az óvodavezető székhelyen lévő (1112 Bp., Neszmélyi u 22-24.) irodájában, a továbbképzési mappában találhatóak.

Kelt: Budapest, 2017. március 03.

Horváth Györgyi
Pedagógusok nevében

Jakus Endréné
Közalkalmazotti tanács nevében

Kazinczi Eszter
óvodavezető

.....

Fenntartó nevében